



Ansorge Training international

Fachtrainer/in

Train the Trainer

(Trainer/in in der Erwachsenenbildung)

2021

Frühling- & Sommer - Intensivkurse
(6 Wochen Mo-Mi)

08. 03. – 21. 04. / 19. 04. – 26. 05. /
07. 06. – 14. 07. / 12. 07 – 18. 08. 2021

&

Semesterkurs - Sommer
(3 Monate jede 2. Woche Mi-Fr oder Fr/Sa)
26. 02. 2021 – 26. 06. 2021

&

Semesterkurs - Winter
(3 Monate jede 2. Woche Mi-Fr oder Fr/Sa)
01. 10. 2021 – 18. 12. 2021

&

Herbst- & Winter - Intensivkurse
(6 Wochen Mo-Mi)
04. 10. – 10. 11. / 08. 11. – 15. 12. 2021 / 17. 01. – 23. 02. 2022

Anerkannt entsprechend der Qualitätsanforderungen und
Formalkriterien der AMS Richtlinien
für ErwachsenenbildnerInnen in Österreich

Leitung:

Mag.^a Helga Ansorge
Grünentorgasse 8/2-5
A - 1090 Wien
Tel.: 01 / 942 25 17
Mobil: 0699 1/ 942 25 18
e-m@il: ati@ansorge.at
www.ati-training.at
www.ati.co.at

Impressum:

Herausgeberin: ATi e.U. | Ansorge Training international | Grünentorgasse 8/2-5 | A-1090 Wien
Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche, preisliche und terminliche Änderungen vorbehalten



Das freiwillige "wien-cert"-Zertifizierungsverfahren ist ein vom Qualitätsrahmen für Erwachsenenbildung in Österreich (Ö-Cert) anerkanntes Qualitätssicherungsverfahren zur Gewährleistung hoher und vergleichbarer Standards und Transparenz im Wiener Erwachsenenbildungssektor.

Bildungsträger, die "wien-cert"-zertifiziert sind, können unter anderem regelmäßig nachweisen, dass sie Erwachsenenbildung als ihren wirtschaftlichen Kernbereich mit pädagogisch didaktisch geschultem Personal umsetzen sowie im Sinne der KundInnen eine dokumentierte Qualitätsentwicklung "leben".



Inhalte des „Train the Trainer“

Die Nachfrage nach **qualifizierten Trainern/innen** mit langjähriger Praxis wird sowohl auf dem freiberuflichen, dem arbeitsmarktpolitischen als auch institutionellen und firmeninternen Sektor immer größer. Da viele TrainerInnen keine Zertifikate vorweisen können und sehr wenig Zeit für Weiterbildungen neben der beruflichen Praxis erübrigen können, werden in diesem Training die Kenntnisse und die Praxis des/der Trainers/in **in 7 Modulen** um ein Vielfaches erweitert und mit einem **anerkannten Zertifikat** honoriert.

Schwerpunkte sind:

1. **Gesprächsleitung** mit einem/r Einzelnen oder zwischen Gesprächsteilnehmern/innen in unterschiedlichen Situationen wie z.B. mit AuftraggeberInnen oder TrainingsteilnehmerInnen.
2. **Gruppenleitung** auch unter schwierigen Voraussetzungen.
3. **Stimmtraining** & Stimmhygiene für Vieltrainierer/innen.
4. **Methoden, Übungen, Interventionen** für die einzelnen Phasen des Trainingsalltags.
5. **Didaktik & Methodik**, Lernen in der Erwachsenenbildung.
6. Selbständiges Erarbeiten und Erstellen von **Trainingsdesigns**.
7. **Lernziele und Lernprozesse** teilnehmendengerecht vorbereiten.
8. Erstellung einer einsatzbereiten **Methodenmappe**.
9. Erarbeitung eines **selbstkonzipierten Praxistrainings**
10. Die Möglichkeit, wie in einem Baukastensystem, weitere Schwerpunkte dazu zu buchen (Berufsorientierung, DAF/DAZ, Burnoutprophylaxe, Entspannung, EDV, ...)

Welchen **Nutzen** ziehen Sie speziell aus dieser Form eines Trainings?

1. Die Erweiterung Ihrer **sozialen und persönlichen Kompetenzen**
2. Fertigkeiten zum **Umgang** mit **TrainingsteilnehmerInnen** sowie **AuftraggeberInnen**
3. Intensive Auseinandersetzung und individuelle Betreuung durch kleine Trainingsgruppen von **max. 3 - 12 Personen**
4. **Übungs-/Peergruppen** zwischen den einzelnen Modulen.
5. Praxiserfahrung durch praxisnahe Übungen und die Möglichkeit nach Absprache als **Co - Trainer/in Erfahrungen** zu **sammeln**.
6. Eine, aus den im Lehrgang kennengelernten Übungen etc., selbstständig erstellte **Methoden-/Interventionenmappe** für den sofortigen Einsatz
7. Fertige, nachvollziehbare **Konzepte** für 2tages Trainings zu den einzelnen Themenschwerpunkten.

Methodenform:

Die **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Trainingsgruppe sowie die Verantwortung jedes/r Einzelnen für die Gruppe sind wesentlicher Bestandteil des Trainingskonzeptes.

Rollenspiele, Wahrnehmungsübungen, Theorieinput, Diskussion, Einzel- und Gruppenübungen, Selbstreflexion, Materialeinsatz, Arbeit mit Modellen werden den Themen entsprechend eingesetzt.

Feedback & Reflexion zur Selbst- und Fremdwahrnehmung stellen die Basismethoden dar.

Durch protokollierte **Übungs-/Peergruppen** werden die Kenntnisse und das Erlernete gefestigt und Lern-Netzwerke gebildet.

ÜBERSICHT

Organisation:

Zur Auswahl stehen **Intensivkurse** bzw. **Semesterkurse**

- **Intensivkurse** finden wöchentlich über 6 Wochen statt und sind
Wochentags- Mo-Mi Lehrgänge Mo - Mi 09-15h.
- **Semesterkurse** finden zweiwöchentlich über 4 Monate statt und sind
Wochenendfrei- Do, Fr
Wochenend- Fr, Sa Lehrgänge. 1. Tag 18.00-21h / 2. Tag 09-20h **oder**
Wochentags- Mi-Fr Lehrgänge. Mi 12-15h / Do/Fr 09-15h

Startmodul	8 Std.
7 Module	112 Std.
Übungsgruppen	12 Std.
Methodenmappenerstellung	16 Std.
Abschlussarbeit	10 Std.
= Gesamtstundenanzahl	158 Std.

Ein Wechsel zwischen **Wochenendfrei-Lehrgangsgruppe: Do./Fr.**,
Wochenend-Lehrgangsgruppe: Fr./Sa oder **Wochentags-Lehrgangsgruppe: Mi-Fr**
 ist nicht möglich.

Sie entscheiden sich für eine Variante.

Um verschiedene Gesprächs- und Gruppenleitungsstile kennenzulernen, wechseln die Trainer/innen nach einzelnen Modulen.

Die Entscheidung über die Wahl der Trainer/innen, sowie inhaltliche und terminliche Änderungen, behält sich ATi vor. Der folgende Plan umreißt die Inhalte und den methodischen Gesamtrahmen. Bei der konkreten Gestaltung werden die Modulleiter/innen praxisrelevante Schwerpunkte setzen.

Die Abschlussprüfung beinhaltet die Erarbeitung einer Methodenmappe und eines Prüfungs-Trainingsdesigns.

Nach Absolvierung des Gesamtlehrgangs, sowie der Erstellung der Methodenmappe inklusive Prüfung, erhält jede/r Teilnehmer/in ein anerkanntes **Zertifikat**,

Ausbildungsablauf: Einstieg bis zum 2. Modul.

" Train the Trainer " Trainer/in in der Erwachsenenbildung

Startmodul 1: 6 Std. & 2 Std. Vorbereitung	Kennenlernen/ Entwicklungsziele/ Organisation & Rahmenbedingungen des Lehrgangs/ Bedarfe an den Lehrgang/ Lernvoraussetzungen und Rahmungen für Training schaffen/ Lernzielbestimmung/ Erkennen und Ansprechen von Lerntypen/ Trainingsauftrag
Modul 2: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Bedarfs- & Problemerkhebung / Abgrenzung Training-Coaching - Krisenintervention/ Kommunikations- & Lernmodelle/ Systemische- Gesprächsführung / Auftragsklärung/ Prinzipien der Andragogik/ Methodik der Erhebung von Lernmotivation & Lernbedarf/ Coachingtools: S(E)E-Stern®-Methode/ Geben und Nehmen von Feedback/ Methodenmappe
6 Std.	Methodenmappenerstellung, Übungsgruppen
Modul 3: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Konfliktgespräche/ Konfliktmanagement/ Kommunikationstheorie/ Verhaltensmusteranalyse/ Haltung & Selbstmotivation/ die Rolle als Trainer_in/ Psychohygiene/ Selbsterfahrung / GFK/ Grundlagen didaktischer Leitbegriffe: Selbstbestimmung & Selbstwirksamkeit/ Grundlagen der Gruppendynamik
Modul 4: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Soft Skills: Die Sprechstimme als Instrument & Verhaltenspsych. Grundlagen, Sprechskripts & Stimmttools für unterschiedliche Gesprächssituationen: Präsentation/Moderation im Training / TeilnehmerInnenzentrierte Lernarbeit/ Hörwahrnehmung, Hörverstehen & Sprechen: Stimmsitz, Stimmeinsatz, Phonetik/Artikulation/ Laut-& Wortbildung
6 Std.	Methodenmappenerstellung, Übungsgruppen
Modul 5: 6Std/6Std. & 4 Std. Nachbereitung	Selbstorganisierte!!! & Angeleitete Peerguppen: Protokoll. Unterrichtspraxis/ Sensorisches Lehren und Lernen/ Leitungskompetenz/ Zielgruppen- & Lernzielorientierung/ Inhaltlichkeit, Methoden im Einsatz/ Methodenmappe/ Fragen zur Praxis/ Recherche für Abschlussarbeit
Modul 6: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Mein Stil als Trainer_in/ Effektives Erarbeiten & Planen von Trainingseinheiten, Trainingsarten, Trainingsphasen/ Methoden- & Medieneinsatz/ Trainingsdesigns/ Seminarplanung, Seminargestaltung mit einer erarbeiteten, einsatzbereiten Methodenmappe, Methodik & Didaktik, Lernmodelle/ Lernebenen/ Erwachsenengerechtes Lernen/ Lerntransfer/ Fragen rund um die Praxis/ Rollenspielkonstruktion/ Methodeneinsatz
6 Std.	Methodenmappenerstellung, Übungsgruppen
Modul 7: 22 Std. & 2 Std Nachbereitung	Mein Profil: Managing Diversity mit dem Schwerpunkt Gender Mainstreaming & Interkulturalität im Trainingsalltag/ Religion/ Interkulturelle Kommunikation/ Umgang mit schwierigen, ethisch herausfordernden Situationen/ Vielfalt vs. Unterschiedlichkeit vs. Reichhaltigkeit
10 Std. 10 Std.	Übungsgruppen/ Methodenmappenerstellung/ Recherche für & Erstellung der Abschlussarbeit Fertigstellung & Abgabe der Abschlussarbeit
Endmodul 8: 6 Std. & 2 Std. Nachbereitung	Abgabe der Methodenmappe, Feedbackevaluation & Zertifikatverleihung

+ je 3 mögliche Zusatzmodule zu Schwerpunktzertifikaten: z.B. für Berufsorientierung/ Mental-& Burnoutprävention/ Entspannung/ EDV/ Digital/ Wirtschaft/ Coaching

Voraussetzung: Informationsgespräch

Wir bieten Ihnen vorweg ein persönliches Informationsgespräch an. Dieses Gespräch ist kostenlos und bietet Ihnen Informationen und Entscheidungshilfen für den Lehrgang.

- Sie können sich detailliert über die Ziele, Inhalte und Methoden der einzelnen Module informieren.
- Sie können Ihre persönlichen Motive, inhaltlichen Erwartungen und Ziele überprüfen und präzisieren

Kosten:

Die Lehrgangskosten beinhalten auch Skripten und Prüfungsgebühren:

- Intensiv-Wochentags-(Mo-Mi) lehrgänge 9-15h &
- Semester-Wochenendfrei-(Do/Fr) lehrgänge 18.00 – 21/ 9-20h &
- Semester-Wochenend-(Fr/Sa) lehrgänge 18.00 – 21/ 9-20h &
- Semester-Wochentags-(Mi-Fr) lehrgänge 12-15h/2x 09-15h

Gesamtlehrgang:

Sozialtarif, Förderung, StudentInnen, Arbeitsuchende...: € 1.390,-*

Voll-Berufstätige: € 1.690,-*

Gesamtlehrgang inkl. 3 Zusatzmodule aus unserem Baukastensystem: (z.B. Berufsorientierung, Diversity, DAF/DAZ, Digital, EDV, Wirtschaft, Mental & Burnoutprophylaxe, Entspannung & Energetik:

Sozialtarif, Student/inn/en, Arbeitsuchende...: € 1.890,-*

Berufstätige: € 2.190,-*

* die Bildungsleistungen sind umsatzsteuerbefreit gem. § 6 Abs 1 Z 11 lit a UStG



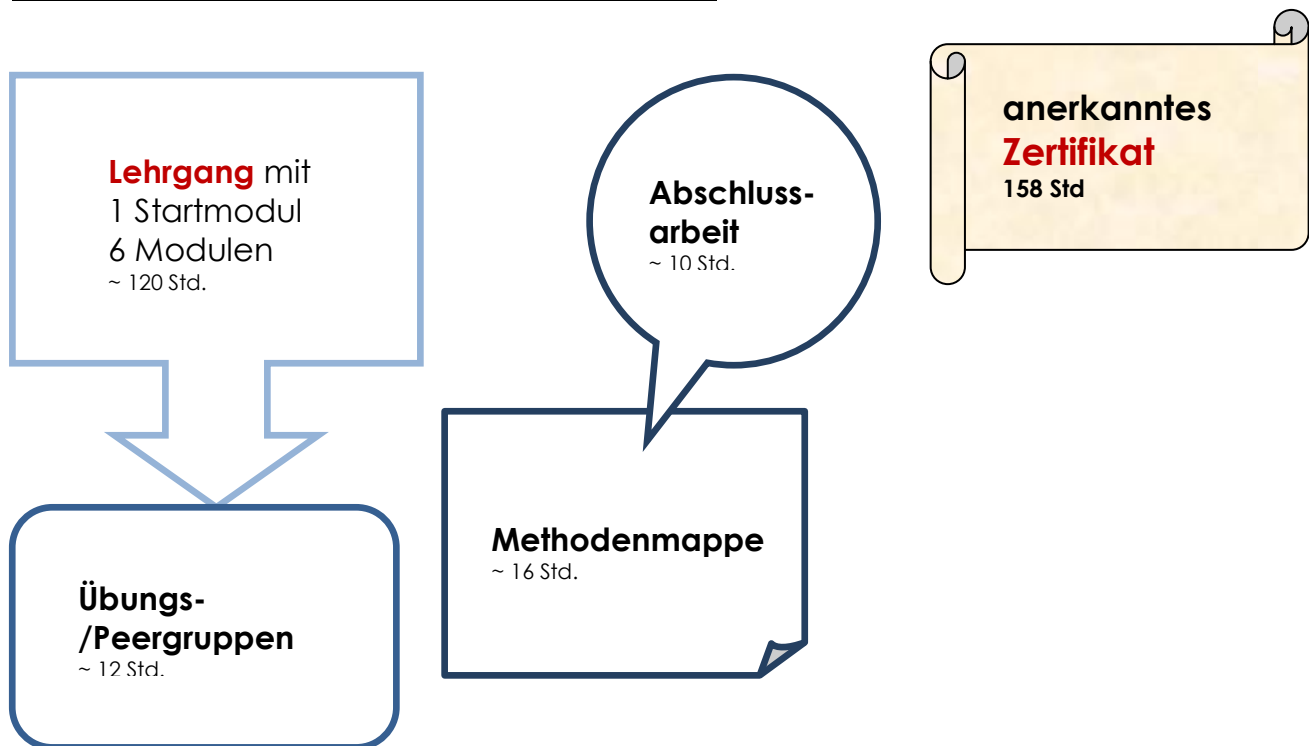
Frühbucher/innenbonus

Bei Einzahlung des gesamten Beitrages bis **vor** Trainingsbeginn erhalten Sie **10%** Ermäßigung.

Ohne Ermäßigung gilt die Einzahlung des halben Gesamtbeitrags als Anmeldung zum Training, wobei die **Reihung der Einzahlungen die Reihung der Teilnahme** bestimmt. Der Restbetrag muss bis zum letzten Trainingsmodul eingezahlt werden. Sollte keine dieser Zahlungsformen für Sie passen, so sprechen Sie uns bitte darauf an.

Wir bilden unsere Vortragenden selber aus und freuen uns über potentielle Bewerbungen Ihrerseits nach Besuch dieses Lehrgangs.

Gesamtüberblick Train the Trainer:



Ansprechpartnerin für die Lehrgänge & Veranstaltungsort:

Mag.^a Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/2-5
A - 1090 Wien

Telefon: 01/ 942 25 17

Mobil: 0699 1/ 942 25 18

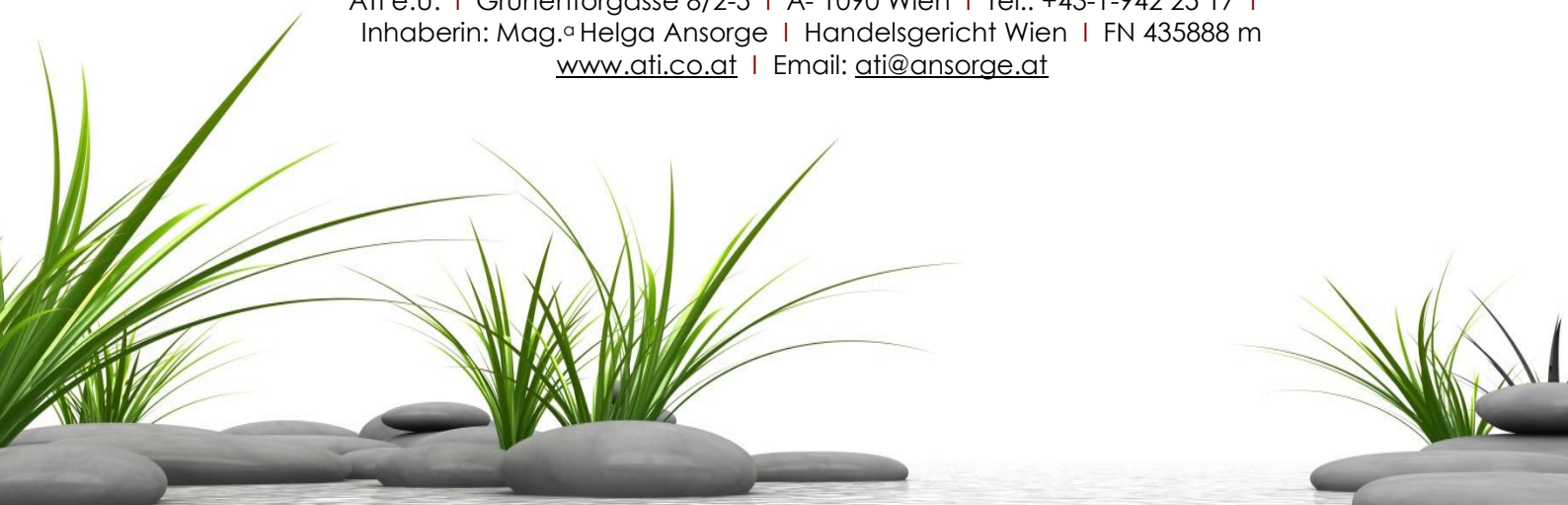
E-m@il: ati@ansorge.at

Impressum/Herausgeberin:

ATi e.U. | Ansorge Training international

Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche, preisliche und terminliche Änderungen vorbehalten

ATi e.U. | Grünentorgasse 8/2-5 | A- 1090 Wien | Tel.: +43-1-942 25 17 |
Inhaberin: Mag.^a Helga Ansorge | Handelsgericht Wien | FN 435888 m
www.ati.co.at | Email: ati@ansorge.at



Notizen
