



Ansorge Training international

Integrationscoach & Intercultural-Diversitytrainer 2021

**Intensivkurse – Frühling- & Sommer
(6 Wochen Mo-Mi)**

**08. 03. – 21. 04. / 19. 04. – 26. 05. /
07. 06. – 14. 07. / 12. 07 – 18. 08. 2021**

&

**Semesterkurs - Sommer
(3 Monate jede 2. Woche Mi-Fr oder Fr/Sa)**

26. 02. 2021 – 17. 07. 2021

&

**Semesterkurs - Winter
(3 Monate jede 2. Woche Mi-Fr oder Fr/Sa)**

01. 10. 2021 – 26. 02. 2022

&

**Intensivkurse – Herbst- & Winter -
(6 Wochen Mo-Mi)**

04. 10. – 10. 11. / 08. 11. – 15. 12. 2021 / 17. 01. – 23. 02. 2022

**Anerkannt entsprechend der Qualitätsanforderungen und
Formalkriterien der AMS Richtlinien
für ErwachsenenbildnerInnen in Österreich**

Leitung:

Mag.^a Helga Ansorge
Grünentorgasse 8/2-5
A - 1090 Wien
Tel. 01 / 942 25 17
Mobil. 0699 1/ 942 25 18
e-m@il: ati@ansorge.at
www.ati-training.at
www.ati.co.at

Impressum:

Herausgeberin:ATI e.U. | Ansorge Training international | Grünentorgasse 8/2-5 | A-1090Wien
Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche und terminliche Änderungen vorbehalten



ATi ist zertifiziert:

Das freiwillige "wien-cert"-Zertifizierungsverfahren ist ein vom Qualitätsrahmen für Erwachsenenbildung in Österreich (Ö-Cert) anerkanntes Qualitätssicherungsverfahren zur Gewährleistung hoher und vergleichbarer Standards und Transparenz im Wiener Erwachsenenbildungssektor.

Bildungsträger, die "wien-cert"-zertifiziert sind, können unter anderem regelmäßig nachweisen, dass sie Erwachsenenbildung als ihren wirtschaftlichen Kernbereich mit pädagogisch didaktisch geschultem Personal umsetzen sowie im Sinne der KundInnen eine dokumentierte Qualitätsentwicklung "leben".



Qualitätsrahmen für die
Erwachsenenbildung in Österreich



Inhalte des Lehrgangs zum/r Integrationscoach & Intercultural Diversitytrainer

Die Nachfrage nach **qualifizierten** Coaches & Erwachsenenbildnern/innen (bzw. Trainer/innen in der Erwachsenenbildung) mit den **Kompetenzen Diversitäten** zu erkennen und zu nutzen wird sowohl auf dem freiberuflichen als auch firmeninternen Sektor immer größer.

Grundlage dazu ist auch die **Sensibilisierung für Vorurteils- & Diskriminierungstendenzen** sowohl innerpersonell als auch interpersonell.

Im Lehrgang werden die **Kenntnisse, Fertigkeiten und die Praxis** von Coaches und Trainer_inne_n mit der Kernkompetenz des **Managing Diversity** erworben und um ein Vielfaches erweitert und mit einem anerkannten **Zertifikat** honoriert.

Diese sind:

1. **Gesprächs-/ & Gruppenleitung** auch unter schwierigen Voraussetzungen (wie Vorurteils- und Diskriminierungstendenzen sowie unfreiwillige Teilnahme). Konfliktmanagement.
2. **Übungen, Unterrichtsmaterial, praxisnahe Fallbeispiele** und Rollenspielkonstruktion für die einzelnen Phasen von Sensibilisierungstrainings und die Arbeit als Integrationscoach.
3. **Geschichte** des Diversity Management und heutige Einsatzbereiche und Einsatzfelder.
4. Die einzelnen **Kerndimensionen** im Detail.
5. **Theorien und Methoden** des Managing Diversity.
6. **Reflexion** eigener Vorurteile – **Sensibilisierung** für den Prozess des Verlernens von Vorurteilen.
7. **Methoden und Unterrichtsmaterial** für Sensibilisierungstrainings zu den einzelnen Dimensionen.
8. **Didaktik & Methodik** und Erstellen von **Trainingsdesign**
9. Erstellung einer einsatzbereiten **Methoden- & Interventionsmappe für Coaching und Training**
10. Durchführung einer **selbstkonzipierten Praxiseinheit** im geschützten Rahmen der Ausbildungsgruppe.

Welchen **Nutzen** ziehen Sie speziell aus dieser Form eines Trainings?

1. Die Erweiterung Ihrer **sozialen und persönlichen Kompetenzen** .
2. Fertigkeiten zum **Umgang mit Klient_inn_en & Trainingsteilnehmer_inne_n** sowie **Auftraggeber_innen**.
3. Intensive Auseinandersetzung und individuelle Betreuung durch kleine Trainingsgruppen von **max. 3 - 12 Personen**.
4. **Peer-/Übungsgruppen** zwischen den einzelnen Modulen.
5. Praxiserfahrung durch praxisnahe Übungen und die Möglichkeit nach Absprache als **Co - Trainer/in Erfahrungen** zu **sammeln**.
6. Eine aus den im Lehrgang kennengelernten Übungen etc. eigens erstellte **Methoden-/Interventionenmappe** für den sofortigen praktischen Einsatz.
7. Fertige, nachvollziehbare **Konzepte** für 1- bzw. 2- tages Trainings zu den einzelnen Dimensionsschwerpunkten.
8. Aneignung von **Managementkompetenzen** mit dem Schwerpunkt Diversitäten.

Methodenform:

Die **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Trainingsgruppe sowie die **Verantwortung jedes/r Einzelnen** für die Gruppe sind wesentliche Bestandteile des Trainingskonzeptes.

Selbstreflexion, Feedbackschleifen zum Abgleich von Selbst- und Fremdwahrnehmung, **Rollenspiele, Wahrnehmungs- & Sensibilisierungsübungen, Einzel- und Gruppenübungen** gepaart mit **Theorieinput, Diskussion & Arbeit mit Modellen** stellen die Basismethoden dar.

Durch **Übungs-/Peergruppen** wird das Gelernte gefestigt und Lern-Netzwerke gebildet. In der abschließenden **Praxissequenz** wird das Erlernete in einem geschützten Rahmen verwendbar umgesetzt.

Übersicht

Organisation:

Zur Auswahl stehen **Intensivkurse** bzw. **Semesterkurse**

- **Intensivkurse** finden wöchentlich über 6 Wochen statt und sind
 - Wochentags-** Mo-Mi Lehrgänge Mo - Mi 09-15h.
- **Semesterkurse** finden zweiwöchentlich über 4 Monate statt und sind
 - Wochenendfrei-** Do, Fr
 - Wochenend-** Fr, Sa Lehrgänge. 1. Tag 17.30-21h / 2. Tag 09-20h **oder**
 - Wochentags-** Mi-Fr Lehrgänge. Mi 12-15h / Do/Fr 09-15h

Startmodul		8 Std.
10 Module	mit insgesamt	160 Std.
Übungsgruppen	mit weiteren	20 Std.
Methodenmappenerstellung	mit	46 Std.
Praxisprüfungsvorbereitung	mit	36 Std.
= Gesamtstundenzahl		270 Std.

Ein Wechsel zwischen **Wochenendfrei-Lehrgangsgruppe: Do./Fr.,**
Wochenend-Lehrgangsgruppe: Fr./Sa oder **Wochentags-Lehrgangsgruppe: Mi-Fr**
 ist nicht möglich.

Sie entscheiden sich für eine Variante.

Um verschiedene Gesprächs- und Gruppenleitungsstile kennenzulernen, wechseln die Trainer/innen nach einzelnen Blöcken.

Die Entscheidung über die Wahl der Trainer/innen, sowie inhaltliche und terminliche Änderungen, behält sich ATi vor. Der folgende Plan umreißt die Inhalte und den methodischen Gesamtrahmen. Bei der konkreten Gestaltung werden die Modulleiter/innen praxisrelevante Schwerpunkte setzen.

Die Abschlussprüfung beinhaltet die Erarbeitung eines Prüfungs-Trainingsdesigns sowie die praktische Durchführung einer Coaching/Trainingssequenz in der Trainingsgruppe. Nach Absolvierung des Gesamtlehrgangs, sowie der Erstellung der Methodenmappe inklusive Praxisprüfung, erhält jede/r Teilnehmer/in ein Zertifikat.

Ausbildungsablauf: „Integrationscoach“-„Intercultural Diversitytrainer/in“ Einstieg bis 2. Modul.

Startmodul 1: 6 Std. & 2 Std Nachbereitung	Grundlagen, Rahmung von Coaching & Training: Kennenlernen/ Entwicklungsziele/ Organisation & Rahmenbedingungen des Lehrgangs/ Bedarfe an den Lehrgang/ Lernvoraussetzungen, Lernfelder & Rahmungen/ Lernzielbestimmung/ Erkennen & Ansprechen von Lerntypen/ Methodenmappe/ Trainingsauftrag
Modul 2: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Bedarfs- & Problemerkhebung/ Abgrenzung Training-Coaching - Krisenintervention/ Kommunikations- & Lernmodelle/ Systemische Gesprächsführung/ Auftragsklärung/ Prinzipien der Andragogik/ Methodik der Erhebung von Lernmotivation & Lernbedarf/ Coachingtools: S(E)E-Stern®-Methode/ Geben und Nehmen von Feedback/ Methodenmappe
12 Std.	Übungsgruppen/ Methodenmappe
Modul 3: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Konfliktgespräche/ Konfliktmanagement/ Kommunikations-theoretische Hintergründe/ Modelle Verhaltensmusteranalyse/ Haltung & Selbstmotivation/die Rolle als Trainer_in/ Psychohygiene/ Selbsterfahrung/ GFK/ Grundlagen didaktischer Leitbegriffe: Selbstbestimmung & Selbstwirksamkeit/ Grundlagen der Gruppendynamik/ Methodeinsatz
Modul 4: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Soft Skills: Die Sprechstimme als Instrument: Verhaltenspsych. Grundlagen, Sprechskripts & Stimmttools & Atmung für unterschiedliche Gesprächssituationen: Präsentation/Moderation im Training/ TeilnehmerInnenzentrierte Lernarbeit/ Hörwahrnehmung, Hörverstehen & Sprechen
12 Std.	Übungsgruppen/ Methodenmappe
Modul 5: 6Std/2Std. 6Std/2Std.	Headcoaching/Gruppensupervision & Mediation: Zielarbeit im Einzel- & Team-coaching: Zieldefinition/ Sprache & Formulierung/ Worte & Bedeutungsinterpretation/ Bedürfnisorientierte Ansätze/ Persönlichkeitstheorien/ Persönlichkeit und deren Einfluss auf Dynamiken in Gruppen/ noch 50 Fragen Sensorisches Lehren & Lernen: Leitungskompetenz/ Zielgruppen- & Lernzielorientierung/ Inhaltlichkeit, Methoden im Einsatz
Modul 6: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Trainingsdesign/ Seminarplanung: Do`s Don`ts / Trainingseinheiten planen, Trainingsarten/ Trainingsphasen/ Methodeinsatz/ Seminarplanung, Seminargestaltung/ Rollenspielkonstruktion/ Methodik & Didaktik / Lernmodelle/ Lernebenen/ Erwachsenengerechtes Lernen/ Methodeinsatz
12 Std.	Übungsgruppen/ Methodenmappe
Modul 7: 22 Std. & 2 Std Nachbereitung	Diversity Management und die 6 Kerndimensionen: Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik & Werte/ Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Analyse diskriminierender Situationen/ Gruppenprozesse/ Gruppendynamik Dimension Ethnie & Herkunft: Race & Hautfarbe, Dimension Religion & Weltanschauung: Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der Teilnehmenden in der Praxis/ Methodensammlung Dimension Gender: Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees, Strategien & Methoden/ Konfliktdynamiken genderneutral begegnen/ Dimension sexuelle Orientierung: Identität & Sinnvoll Leben/ Innere und äußere Ausgrenzung
12 Std.	Übungsgruppen/ Methodenmappe
Modul 8: 8 Std. & 8 Std Nachbereitung	Headcoaching & Systemisch-prozessorientierte Methoden: Systemboard/ Aufstellungen mit Gegenständen/ Bedeutungsrahmen/ Fokus/ Landschaftskarten/ Soziogramme/ Metaphern-Arbeit/ Symbolisierung/ Rekonstruktion von Systemen
Modul 9: 8 Std. & 8 Std Nachbereitung	Headcoaching & Selbsterfahrung: Innere Stimmen & Rollen, Individualsystemische Ansätze/ Diskrepanzen visualisieren, Entscheidungen treffen/ Ja-Nein-Denken durchbrechen/ Bodenanker/ Merkmale des eigenen Stils und Profils entwickeln/ Meine Rolle/ Umgang mit Macht & Verantwortung
12 Std.	Übungsgruppen/ Methodenmappe
Modul 10: 8 Std. & 8 Std Nachbereitung	Dimension Alter: Verständnis und Definition von Alter/ Demographischer Wandel/ Gerontoberatung: Validation I Dimension Physische & Psychische Voraussetzungen: Diskriminierungsmechanismen/ Angewandte Gruppendynamik
36 Std.	Übungsgruppen & Fertigstellung der Methodenmappe & Abschlussarbeit
Modul 11: 6 Std. & 2 Std	Headcoaching/Gruppensupervision & Fragen rund um die Praxis, Abschlussarbeit & Zertifikatverleihung

Voraussetzungen: Informationsgespräch

Wir bieten Ihnen vorweg ein persönliches Informationsgespräch an. Dieses Gespräch ist kostenlos und bietet Ihnen Informationen und Entscheidungshilfen für den Lehrgang.

- Sie können sich detailliert über die Trainingsleitung, sowie die Ziele, Inhalte und Methoden der einzelnen Module informieren.
- Sie können Ihre persönlichen Motive, inhaltlichen Erwartungen und Ziele überprüfen und präzisieren

Kosten:

Die Lehrgangskosten beinhalten auch Skripten und Prüfungsgebühren:

- | | | |
|--|--------------------------|---|
| • <u>Intensiv-Wochentags-(Mo-Mi) lehrgänge</u> | <u>9-15h</u> | & |
| • <u>Semester-Wochenendfrei-(Do/Fr) lehrgänge</u> | <u>17.30 – 21/ 9-20h</u> | & |
| • <u>Semester-Wochenend-(Fr/Sa) lehrgänge</u> | <u>17.30 – 21/ 9-20h</u> | & |
| • <u>Semester-Wochentags-(Mi-Fr) lehrgänge</u> | <u>12-15h/2x 09-15h</u> | |

Sozialtarif, Förderung, StudentInnen, Arbeitsuchende...: € 1.890,-*

Voll-Berufstätige: € 1.900,-*

* die Bildungsleistungen sind umsatzsteuerbefreit gem. § 6 Abs 1 Z 11 lit a UStG

Frühbucher/innenbonus

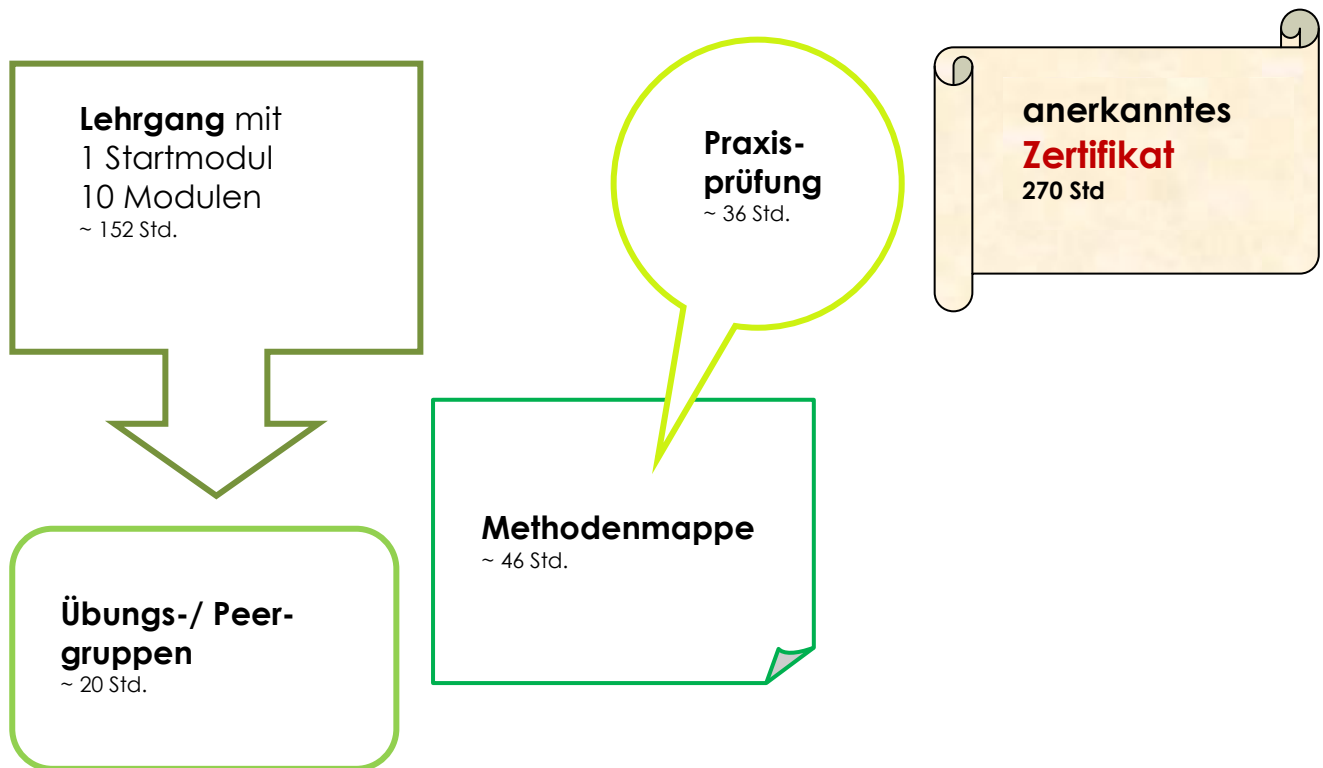
Bei Einzahlung des gesamten Beitrages bis **vor** Lehrgangsbeginn erhalten Sie **10%** Ermäßigung.

Ohne Ermäßigung gilt die Einzahlung des halben Gesamtbeitrags als Anmeldung zum Lehrgang, wobei die **Reihung der Einzahlungen die Reihung der Teilnahme** bestimmt. Der Restbetrag muss bis zum letzten Trainingsmodul eingezahlt werden.

Sollte keine dieser Zahlungsformen für Sie passen, so sprechen Sie uns bitte darauf an.

Wir bilden unsere Vortragenden selber aus und freuen uns über potentielle Bewerbungen Ihrerseits nach Besuch dieses Lehrgangs.

Gesamtüberblick: Integrationscoach – Intercultural Diversitytrainer/in



Ansprechpartnerin für die Lehrgänge & Veranstaltungsort:

Mag.^a Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/2-5

A - 1090 Wien

Tel./Fax. 01 / 942 25 17

Mobil. 0699 1/ 942 25 18

e-m@il: ati@ansorge.at

Impressum/Herausgeberin:

ATi e.U. | **Ansorge Training international**

Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche, preisliche und terminliche Änderungen vorbehalten

ATi e.U. | Grünentorgasse 8/2-5 | A- 1090 Wien | Tel.: +43-1-942 25 17 |
Inhaberin: Mag.^a Helga Ansorge | Handelsgericht Wien | FN 435888 m
www.ati.co.at | Email: ati@ansorge.at

