



Ansorge Training international

**Training zum/r
Diversitytrainer/in
2016/2017**

Sommersemester Start 03. 03. 2016

&

Winter- Intensivkurse

Start: 17. 01. 2017

&

Frühling - Intensivkurse Start: 14. 03. / 26. 04. 2017

&

Sommer - Intensivkurs Start: 14. 06.

&

Herbst - Intensivkurse Start: 12. 09. / 24. 10. 2017

Anerkannt entsprechend der AMS Richtlinien

Leitung:

Mag.^a Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/3-5

A - 1090 Wien

Tel./Fax. 01 / 942 25 17

Mobil. 0699 1/ 942 25 18

e-m@il: ati@ansorge.at

www.ati-training.at

www.ati.co.at

Impressum:

Herausgeberin: ATi e.U. | **A**nsorge **T**rainin*g* **i**nternational | Grünentorgasse 8/3-5 | A-1090 Wien
Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche und terminliche Änderungen vorbehalten

Inhalte des Trainings zum/r Diversitytrainer/in

Die Nachfrage nach qualifizierten Erwachsenenbildnern/innen (bzw. Trainer/innen in der Erwachsenenbildung) mit den Kompetenzen Diversitäten zu erkennen und zu nutzen wird sowohl auf dem freiberuflichen als auch firmeninternen Sektor immer größer.

Grundlage dazu ist auch die Sensibilisierung für Vorurteils- & Diskriminierungstendenzen sowohl innerpersonell als auch im Außen. Im Training werden die Kenntnisse und die Praxis erarbeitet, die das **Grundrepertoire** des Managing Diversity darstellen.

Diese sind:

1. **Geschichte** des Diversity Management und heutige Einsatzbereiche und Einsatzfelder.
2. Die einzelnen **Kerndimensionen** im Detail.
3. **Theorien und Methoden** des Managing Diversity.
4. **Übungen, Unterrichtsmaterial** und Rollenspielkonstruktion für Sensibilisierungstrainings.
5. **Reflexion** eigener Vorurteile – **Sensibilisierung** für den Prozess des Verlernens von Vorurteilen.
6. **Gruppenleitung** & Trainingsdesign
7. Erstellung einer einsatzbereiten **Methodenmappe**
8. Durchführung eines selbstkonzipierten Praxistrainings im geschützten Rahmen der Ausbildungsgruppe

Welchen **Nutzen** ziehen Sie speziell aus dieser Form eines Trainings?

1. Die Erweiterung Ihrer **sozialen Kompetenzen**
2. Aneignung von **Managementkompetenzen** mit dem Schwerpunkt Diversitäten.
3. Fertigkeiten zum **Umgang** mit **TrainingsteilnehmerInnen**.
4. Intensive Auseinandersetzung und individuelle Betreuung durch kleine Trainingsgruppen von **max. 12 Personen**.
5. **Übungsgruppen** zwischen den einzelnen Modulen.
6. Eine eigens erstellte **Methodenmappe** für den sofortigen Einsatz.
7. Fertige, nachvollziehbare **Konzepte** für 1- bzw. 2- tages Trainings zu den einzelnen Dimensionsschwerpunkten.
8. Praxiserfahrung durch praxisnahe Übungen.

Methodenform:

Die **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Trainingsgruppe sowie die Verantwortung jedes/r Einzelnen für die Gruppe sind wesentliche Bestandteile des Trainingskonzeptes. **Rollenspiele, Wahrnehmungs- & Sensibilisierungsübungen, Einzel- und Gruppenübungen** gepaart mit **Reflexionsphasen & Arbeit mit Modellen** stellen die Basismethoden dar.

Durch **Übungsgruppen** wird das Gelernte gefestigt und Lern-Netzwerke gebildet.

In der abschließenden praktischen **Trainingssequenz** wird das Erlernte verwendbar umgesetzt.

Übersicht

Organisation:

Zur Auswahl stehen **Intensivkurse** bzw. **Semesterkurse**

- **Intensivkurse** finden als **Wochentags**lehrgänge **Mo, Di, Mi, Do** statt.

Das **Gesamt - Training** umfasst **21 Trainings- & Übungstage**:

Startmodul = 1 Tag	8 Std.
9 Module = 12 Halbtage mit insgesamt	84 Std.
Übungsgruppen = 11 Halbtage mit weiteren	32 Std.
Methodenmappenerstellung mit	30 Std.
Praxisprüfungsvorbereitung mit	15 Std.
= Gesamtstundenzahl	169 Std.

- **Semesterkurse** sind berufsbegleitende **Wochenendfrei**lehrgänge und finden **Do/Fr** statt.

Das **Gesamt - Training** umfasst **21 Trainings- & Übungstage**:

Startmodul = 1 Tag	8 Std.
9 Module = 12 Tage mit insgesamt	96 Std.
Übungsgruppen = 8 Halbtage mit weiteren	20 Std.
Methodenmappenerstellung mit	30 Std.
Praxisprüfungsvorbereitung mit	15 Std.
= Gesamtstundenzahl	169 Std.

Es gibt auch die Möglichkeit **einzelne Module** zu buchen.

Um verschiedene Gesprächs- und Gruppenleitungsstile kennenzulernen, wechseln die Trainer/innen nach einzelnen Modulen. Die Entscheidung über die Wahl der Trainer/innen, sowie inhaltliche und terminliche Änderungen, behält sich ATi vor.

Die Abschlussprüfung beinhaltet die Erarbeitung eines Prüfungsdesigns sowie die Durchführung einer Trainingssequenz in der Trainingsgruppe. Nach Absolvierung des Gesamttrainings, sowie der Erstellung einer Methodenmappe inklusive Prüfung, erhält jede/r Teilnehmer/in ein **Zertifikat**. Wurden nur einzelne Module besucht, erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung.

Termine des **Wochenendsemesterkurses: Sommersemester 2016** DIVSS16

Einstieg bis zum 2. Modul möglich. "Training zum/r Diversitytrainer/in":

Zeiten jeweils: **Do. 17.30 – 20.30 & Fr. 09.00h – 18.00/21.00h** (je nach Gesamtstundenanzahl)

Startmodul 1: Do 4 Std. & Vorbereitung 4Std	03 Mär. 16	Kennenlernen/ Organisation des Lehrgangs/ & Rahmenbedingungen / Einführung in die Flipchartgestaltung/ Trainingsauftragsvorbereitung
Modul 7: Do/Fr 8 Std	10/11 Mär. 16	Diversity Management und die 6 Kerndimensionen: Meine Identitätskonstruktion – Mein Profil/Moral, Ethik & Werte/ Präsentation im Training / Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Analyse diskriminierender Situationen/ Gruppenprozesse/ Gruppendynamik
Modul 8: Fr 8 Std	11 Mär. 16	Dimension Gender: Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees Strategien und Methoden/ Konfliktdynamik/ Konfliktsituationen genderneutral begegnen
Modul 4: Fr 8 Std	18 Mär. 16	Dimension Alter: Verständnis und Definition von Alter/ Demographischer Wandel
Modul 5: Fr 8 Std	15 Apr. 16	Dimension sexuelle Orientierung: Identität & Sinn- voll Leben / Innere und äußere Ausgrenzung
Modul 6: Do/Fr 16 Std	21/22 Apr. 16	Trainingsdesign/ Trainingseinheiten planen: Aufbau eines Trainings, bzw. Programms, Seminar- planung , Do`s und Don`ts, Erwachsenen- gerechtes Lernen, Methodik & Didaktik / Rollenspielkonstruktion
Modul 2: Do/Fr 16 Std	19/20 Mai 16	Gesprächsführung / Grundlagen der Kommunikation: Bedarfserhebung/ Abgrenzung Training-Coaching/ S(E)E-Stern-Methode/ Arbeit mit Gruppen / Methodenmappe
Modul 3: Fr 8 Std	27 Mai 16	Dimension Physische & Psychische Voraussetzungen: Diskriminierungsmechanismen/ Angewandte Gruppendynamik
	- 09 Jun. 16	Fertigstellung der Methodenmappe & des Prüfungsdesigns für die Praxisprüfung
Modul 9: Fr 8 Std	10 Jun. 16	Dimension Ethnie & Herkunft: Race & Hautfarbe Religion & Weltanschauung: Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der TrainingsteilnehmerInnen in der Praxis & Konfliktmanagement/ Methodensammlung
Fr	24 Jun. 16	Abgabe Methodenmappe & Prüfungsdesigns
Modul 10: Do/Fr 16 Std	30 Jun./ 01 Jul. 16	Fragen rund um die Praxis, Praxisprüfung mit Präsentation und Medieneinsatz & Zertifikatverleihung

Termine des Wochentagsintensivkurses: Winter 2016 DIVWSINT_16

Einstieg bis zum 2. Modul möglich

"Training zum/r Diversitytrainer/in": Modulzeiten jeweils 09h – 13h bzw. 09h h – 15h

Startmodul 1: Di 6 Std. 09 – 15h & Vorbereitung 2 Std	17 Jan.17	Kennenlernen/ Organisation & Rahmenbedingungen des Lehrgangs/ Bedürfnisse an den Lehrgang/ Trainingsauftragsvorbereitung
Modul 2: Do/Fr 12 Std. 09 – 15h	19/20 Jan. 17	Gesprächsführung / Grundlagen der Kommunikation: Bedarfserhebung/ Abgrenzung Training-Coaching/ S(E)E-Stern-Methode/ Arbeit mit Gruppen/ Methodenmappe
Modul 3: Di/Mi 8 Std. 09 – 13h	24/25 Jan. 17	Dimension Physische & Psychische Voraussetzungen: Diskriminierungsmechanismen/ Angewandte Gruppendynamik
Modul 4: Do/Fr 8 Std. 09 – 13h	26/27 Jan. 17	Dimension Alter: Verständnis und Definition von Alter/ Demographischer Wandel
		Übungsgruppen, Methodenmappenerstellung
Modul 5: Mo/Di 8 Std. 09 – 13h	31. Jan./01 Feb. 17	Dimension sexuelle Orientierung: Identität & Sinnvoll Leben/ Innere und äußere Ausgrenzung
Modul 6: Do/Fr 12 Std. 09 – 15h	02/03 Feb. 17	Trainingsdesign/ Trainingseinheiten planen: Aufbau eines Trainings, bzw. Programms, Seminarplanung , Do`s und Don`ts, Erwachsenengerechtes Lernen, Methodik & Didaktik/ Rollenspielkonstruktion
Modul 7: Di/Mi 8 Std. 09 – 13h	14/15 Feb. 17	Diversity Management und die 6 Kerndimensionen: Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik & Werte/ Präsentation im Training/ Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Analyse diskriminierender Situationen/ Gruppenprozesse/ Gruppendynamik
Modul 8: Do/Fr 8 Std. 09 – 13h	16/17 Feb. 17	Dimension Gender: Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees Strategien und Methoden/ Konfliktdynamik/ Konfliktsituationen genderneutral begegnen/
Modul 9: Di/Mi 8 Std. 09 – 13h	21/22 Feb. 17	Dimension Ethnie & Herkunft: Race & Hautfarbe Religion & Weltanschauung: Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der TrainingsteilnehmerInnen in der Praxis & Konfliktmanagement/ Methodensammlung
24 Std.	23 - 28. Feb. 17	Fertigstellung der Methodenmappe & des Prüfungsdesigns für die Praxisprüfung
Modul 10: Mo/Di 12 Std. 09 –	06/07 Mär.17	Fragen rund um die Praxis, Praxisprüfung mit Präsentation und Medieneinsatz & Zertifikatverleihung

Voraussetzungen: Informationsgespräch

Wir bieten Ihnen vorweg ein persönliches Informationsgespräch an. Dieses Gespräch ist kostenlos und bietet Ihnen Informationen und Entscheidungshilfen für den Lehrgang.

- Sie können sich detailliert über die Trainingsleitung, sowie die Ziele, Inhalte und Methoden der einzelnen Module informieren.
- Sie können Ihre persönlichen Motive, inhaltlichen Erwartungen und Ziele überprüfen und präzisieren

Kosten:

Das Informationsgespräch ist **kostenlos**.

Gesamtraining inkl. Prüfung und Skripten:

- | | |
|---|----------------------|
| • <u>Intensivkurse</u> | |
| <i>Student/inn/en, Arbeitsuchende...:</i> | € 1.290,- inkl. UST. |
| <i>Berufstätige:</i> | € 1.410,- inkl. UST. |
| • <u>Semesterkurse</u> | |
| <i>Student/inn/en, Arbeitsuchende...:</i> | € 1.500,- inkl. UST. |
| <i>Berufstätige:</i> | € 1.680,- inkl. UST. |

Einzelmodule:

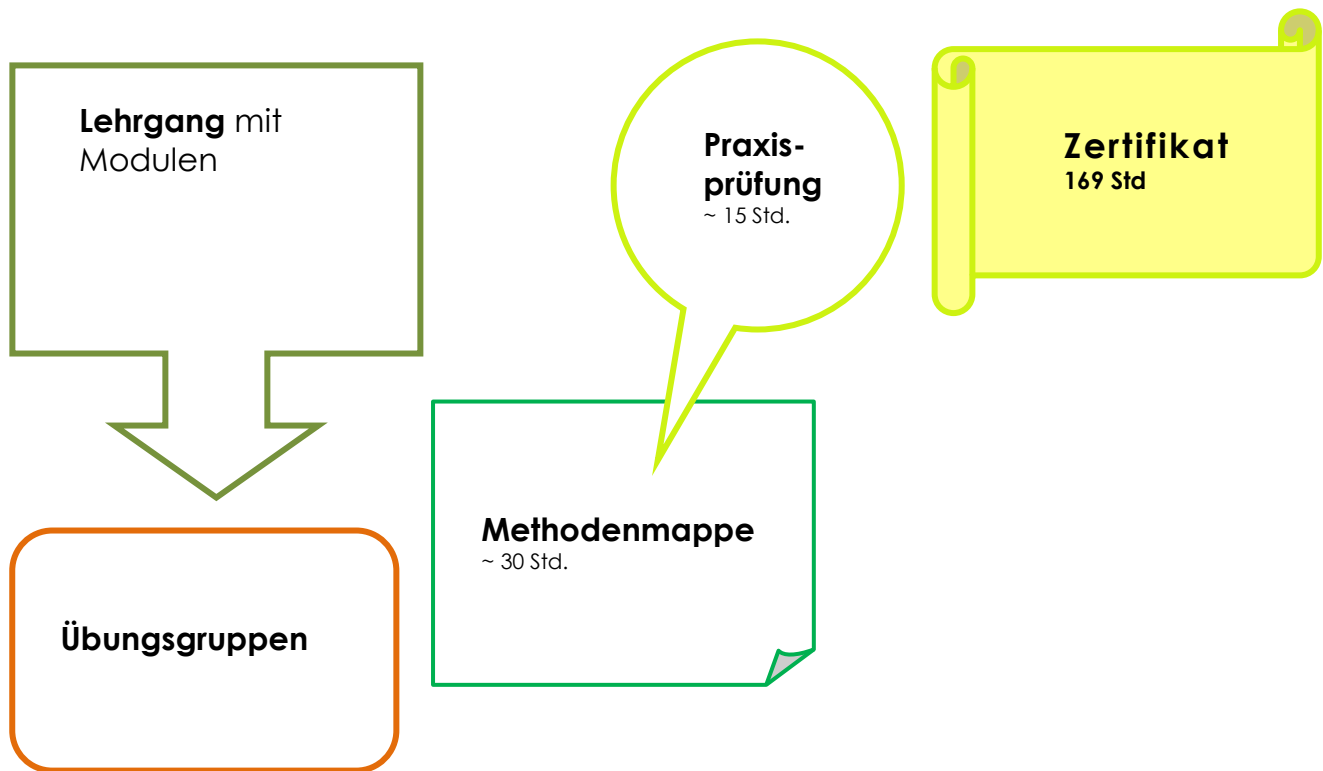
- | | |
|--|------------------------|
| • Studenten/innen, Arbeitsuchende, ...: | € 186,- inkl. 20% Ust. |
| • Berufstätige: | € 216,- inkl. 20% Ust. |

Bei Einzahlung des gesamten Beitrages bis 2 Wochen vor Trainingsbeginn erhalten Sie **10%** Ermäßigung.

Die maximale Teilnehmer/innenzahl beträgt **12 Personen**.

Der halbe Beitrag gilt als Anmeldung zum Training, wobei die **Reihung der Einzahlungen die Reihung der Teilnahme** bestimmt. Der Restbetrag muss bis zum letzten Trainingsmodul eingezahlt werden.

Gesamtüberblick:



Ansprechpartnerin für die Lehrgänge & Veranstaltungsort:

Mag.^a Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/3-5

A - 1090 Wien

Tel./Fax. 01 / 942 25 17

Mobil. 0699 1/ 942 25 18

e-m@il: ati@ansorge.at

Notizen:



Notizen:



