



Ansorge Training international

# **Training zum/r Diversitytrainer/in 2018**

**Sommersemesterkurs**

**Start 15/16. 03. 2018**

&

**Frühling- & Sommer - Intensivkurse**

**Start: 08. 03. / 30. 04. / 12. 06. 2018**

&

**Herbst- & Winter - Intensivkurse**

**Start: 10. 09. / 29. 10. 2018 / 14. 01. 2019**

&

**Wintersemesterkurs**

**Start 13/14. 09. 2018**

**Anerkannt entsprechend der AMS Richtlinien**

Leitung:

Mag.<sup>a</sup> Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/2-5

A - 1090 Wien

Tel. 01 / 942 25 17

Mobil. 0699 1/ 942 25 18

e-m@il: [ati@ansorge.at](mailto:ati@ansorge.at)

[www.ati-training.at](http://www.ati-training.at)

[www.ati.co.at](http://www.ati.co.at)

**Impressum:**

Herausgeberin: ATi e.U. | **A**nsorge **T**raini**n**g **i**nternational | Grünentorgasse 8/3-5 | A-1090 Wien  
Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche und terminliche Änderungen vorbehalten

## Inhalte des Trainings zum/r Diversitytrainer/in

Die Nachfrage nach qualifizierten Erwachsenenbildnern/innen (bzw. Trainer/innen in der Erwachsenenbildung) mit den Kompetenzen Diversitäten zu erkennen und zu nutzen wird sowohl auf dem freiberuflichen als auch firmeninternen Sektor immer größer.

Grundlage dazu ist auch die Sensibilisierung für Vorurteils- & Diskriminierungstendenzen sowohl innerpersonell als auch im Außen. Im Training werden die Kenntnisse und die Praxis erarbeitet, die das **Grundreper-toire** des Managing Diversity darstellen.

Diese sind:

1. **Geschichte** des Diversity Management und heutige Einsatzbereiche und Einsatzfelder.
2. Die einzelnen **Kerndimensionen** im Detail.
3. **Theorien und Methoden** des Managing Diversity.
4. **Übungen, Unterrichtsmaterial** und Rollenspielkonstruktion für Sensibilisierungstrainings.
5. **Reflexion** eigener Vorurteile – **Sensibilisierung** für den Prozess des Verlernens von Vorurteilen.
6. **Gruppenleitung, Didaktik & Methodik** und Trainingsdesign
7. Erstellung einer einsatzbereiten **Methodenmappe**
8. Durchführung eines selbstkonzipierten Praxistrainings im geschützten Rahmen der Ausbildungsgruppe.

## Welchen **Nutzen** ziehen Sie speziell aus dieser Form eines Trainings?

1. Die Erweiterung Ihrer **sozialen Kompetenzen**
2. Aneignung von **Managementkompetenzen** mit dem Schwerpunkt Diversitäten.
3. Fertigkeiten zum **Umgang** mit **TrainingsteilnehmerInnen**.
4. Intensive Auseinandersetzung und individuelle Betreuung durch kleine Trainingsgruppen von **max. 12 Personen**.
5. **Übungsgruppen** zwischen den einzelnen Modulen.
6. Eine eigens erstellte **Methodenmappe** für den sofortigen Einsatz.
7. Fertige, nachvollziehbare **Konzepte** für 1- bzw. 2- tages Trainings zu den einzelnen Dimensionsschwerpunkten.
8. Praxiserfahrung durch praxisnahe Übungen.

### **Methodenform:**

Die **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Trainingsgruppe sowie die Verantwortung jedes/r Einzelnen für die Gruppe sind wesentliche Bestandteile des Trainingskonzeptes.

**Selbstreflexion, Feedbackschleifen, Rollenspiele, Wahrnehmungs- & Sensibilisierungsübungen, Einzel- und Gruppenübungen** gepaart mit **Theorieinput, Diskussion & Arbeit mit Modellen** stellen die Basismethoden dar.

Durch **Übungsgruppen** wird das Gelernte gefestigt und Lern-Netzwerke gebildet.

In der abschließenden praktischen **Trainingssequenz** wird das Erlernete verwendbar umgesetzt.

## Übersicht

### Organisation:

Zur Auswahl stehen **Intensivkurse** bzw. **Semesterkurse**

- **Intensivkurse** finden als **Wochentags**lehrgänge **Mo, Di, Mi, Do, Fr** statt.

<b>Startmodul</b>		<b>8 Std.</b>
<b>9 Module</b>	mit insgesamt	<b>100 Std.</b>
<b>Übungsgruppen</b>	mit weiteren	<b>32 Std.</b>
<b>Methodenmappenerstellung</b>	mit	<b>30 Std.</b>
<b>Praxisprüfungsvorbereitung</b>	mit	<b>25 Std.</b>
<b>= Gesamtstundenzahl</b>		<b>195 Std.</b>

- **Semesterkurse** sind berufsbegleitende **Wochenendfrei-** **Do, Fr**  
**oder Wochenend-** **Fr, Sa** Lehrgänge statt.

<b>Startmodul</b>		<b>8 Std.</b>
<b>9 Module</b>	mit insgesamt	<b>120 Std.</b>
<b>Übungsgruppen</b>	mit weiteren	<b>12 Std.</b>
<b>Methodenmappenerstellung</b>	mit	<b>30 Std.</b>
<b>Praxisprüfungsvorbereitung</b>	mit	<b>25 Std.</b>
<b>= Gesamtstundenzahl</b>		<b>195 Std.</b>

Ein Wechsel zwischen **Wochenendfrei-Lehrgangsgruppe: Do./Fr.** und **Wochenend-Lehrgangsgruppe: Fr./Sa.** ist nicht möglich. Sie entscheiden sich für eine Variante.

Es gibt auch die Möglichkeit **einzelne Module** zu buchen.

Um verschiedene Gesprächs- und Gruppenleitungsstile kennenzulernen, wechseln die Trainer/innen nach einzelnen Blöcken.

Die Entscheidung über die Wahl der Trainer/innen, sowie inhaltliche und terminliche Änderungen, behält sich ATi vor.

Die Abschlussprüfung beinhaltet die Erarbeitung eines Prüfungsdesigns sowie die Durchführung einer Trainingssequenz in der Trainingsgruppe. Nach Absolvierung des Gesamttrainings, sowie der Erstellung einer Methodenmappe inklusive Prüfung, erhält jede/r Teilnehmer/in ein **Zertifikat**. Bei einzeln besuchten Modulen erhalten Sie eine Bestätigung.

## Termine des Wochentagsintensivkurses: Frühling 2018 DIVFSINT1\_18

Einstieg bis 2. Modul "Training zum/r Diversitytrainer/in": Zeiten 09h – 15h

Startmodul I Do 6 Std. & Selbstarbeit 2 Std	08 Mär. 18	Kennenlernen/ Entwicklungsziele/ <b>Organisation &amp; Rahmenbedingungen</b> des Lehrgangs/ Bedürfnisse an den Lehrgang/ Lernzielbestimmung/ Erkennen und Ansprechen von Lerntypen/ Methodenmappe/ Trainingsauftrag
Modul 2: Di/Mi 12 Std.	13/14 Mär. 18	<b>Gesprächsführung / Grundlagen der Kommunikation:</b> Bedarfserhebung/ Abgrenzung Training-Coaching-Krisenintervention/ <b>Kommunikations- &amp; Lernmodelle/</b> Methodik der Erhebung von Lernmotivation & Lernbedarf/ S(E)E-Stern-Methode/ <b>Arbeit mit Gruppen/</b> Geben und Nehmen von Feedback/ Methodenmappe
Modul 3: Do/Fr 12 Std.	15/16 Mär. 18	Konfliktgespräche/ <b>Konfliktmanagement/ Kommunikationstheorie/</b> Verhaltensmusteranalyse/ die Rolle als Trainer_in/ Selbsterfahrung/ <b>Grundlagen der Gruppendynamik/</b> Methodeneinsatz
Modul 4: Di/Mi 12 Std.	20/21 Mär. 18	<b>Soft Skills:</b> Die <b>Sprechstimme</b> als Instrument: Verhaltenspsych. Grundlagen, Sprechskripts & Stimme für unterschiedliche Gesprächssituationen: <b>Präsentation/Moderation im Training</b>
		Übungsgruppen, Methodenmappenerstellung
Modul 5: Do/Fr 12 Std.	22/23 Mär. 18	<b>Angeleitete &amp; Selbstorganisierte!!! Peergruppen:</b> Sensorisches Lehren & Lernen/Protokoll. Unterrichtspraxis/ Zielgruppen- & Lernzielorientierung/Methodenmappe/ Recherche für Abschlussarbeit
Modul 6: Mi/Do 12 Std.	04/05 Apr. 18	<b>Trainingsdesign/ Trainingseinheiten planen:</b> Aufbau eines Trainings, bzw. Programms, <b>Seminarplanung</b> , Do`s und Don`ts, Erwachsenen-gerechtes Lernen, <b>Methodik &amp; Didaktik/ Lernmodelle/</b> <b>Lernebenen/</b> Rollenspielkonstruktion
Modul 7: Di 8 Std. <b>09 – 17h</b>	10 Apr. 18	<b>Diversity Management und die 6 Kerndimensionen:</b> Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik & Werte/ <b>Präsentation im Training/</b> Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Analyse diskriminierender Situationen/ <b>Gruppenprozesse/ Gruppendynamik</b> <b>Dimension Ethnie &amp; Herkunft:</b> Race & Hautfarbe Religion & Weltanschauung: Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der Trai-
Modul 8: Do/Fr 8 Std. <b>09 – 17h</b>	11 Apr. 18	<b>Dimension Gender:</b> Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees Strategien und Methoden/ <b>Konfliktdynamik/ Konfliktsituationen</b> genderneutral begegnen
Modul 9: Fr 6 Std ÜG 6 Std	13 Apr.18	<b>Dimension Physische &amp; Psychische Voraussetzungen:</b> Diskriminierungsmechanismen/ <b>Angewandte Gruppendynamik</b> <b>Dimension Alter:</b> Verständnis und Definition von Alter/ Demographischer Wandel <b>Dimension sexuelle Orientierung: Identität &amp; Sinn- voll Leben/</b> Innere und äußere Ausgrenzung
24 Std.		Fertigstellung der <b>Methodenmappe</b> & des Prüfungsdesigns für die Praxisprüfung
Modul 10: Do 12 Std.	19 Apr.18	Fragen rund um die Praxis, <b>Praxisprüfung mit Präsentation und Medieneinsatz</b> & Zertifikatverleihung

## Termine des **Wochenendfrei oder Wochenendsemesterkurses:**

**Sommersemester 18 DIVSS18** Einstieg bis zum 2. Modul möglich. "Training zum/r

**Diversitytrainer/in":** Zeiten: **17.30 – 21.00 & 09.00h – 20.00h** (je nach Gesamtstundenanzahl)

Startmodul 1: Do oder Fr 4 Std & Vorbereitung 4Std	15 16 Mär. 18	Kennenlernen/ <b>Organisation</b> des Lehrgangs/ & <b>Rahmenbedingungen</b> / Einführung in die Flipchartgestaltung/ Trainingsauftragsvorbereitung
Modul 2: Do/Fr oder Fr/Sa 16 Std	12/13 13/14 Apr. 18	<b>Bedarfs- &amp; Problemerkhebung</b> / Abgrenzung Training-Coaching-Krisenintervention/ <b>Kommunikations- &amp; Lernmodelle/Gesprächsführung</b> / Methodik der Erhebung von Lernmotivation & Lernbedarf/ S(E)E-Stern-Methode/ Geben und Nehmen von Feedback/ Methmap.
Modul 4: Do/Fr oder Fr/Sa 16 Std	19/20 20/21 Apr. 18	<b>Soft Skills: Die Sprechstimme</b> als Instrument & Verhaltenspsych. Grundlagen, Sprechskripts für unterschiedliche Gesprächssituationen & Stimme und Tools für <b>Präsentation/Moderation im Training</b>
Modul 5: Do/Fr oder Fr/Sa 16 Std	17/18 18/19 Mai 18	<b>Angeleitete &amp; Selbstorganisierte!!! Übungsgruppen:</b> Sensorisches Lehren & Lernen/ <b>Leitungskompetenz</b> /Selbständiges Abhalten von protokoll. Unterrichtspraxis/ Methodenmap-penerstellung/ Recherche für die Abschlussarbeit
Modul 3: Do/Fr oder Fr/Sa 16 Std.	24/25 25/26 Mai 18	Konfliktgespräche/ <b>Konfliktmanagement/ Kommunikationstheorie</b> /Verhaltensmusteranalyse/ die Rolle als Trainer_in/ Selbsterfahrung/ <b>Grundlagen der Gruppendynamik</b> / Methodeneinsatz
Modul 6: Do/Fr oder Fr/Sa 16 Std	07/08 08/09 Jun. 18	<b>Trainingsdesign/ Trainingseinheiten planen:</b> Aufbau eines Trainings, bzw. Programms, <b>Seminarplanung</b> , Do's und Don'ts, Erwachsenen-gerechtes Lernen, <b>Methodik &amp; Didaktik/ Lernmodelle/ Lernebenen/ Rollenspielkonstruktion</b>
Modul 7: Do/Fr oder Fr/Sa 8 Std <b>17.30 – 21.00 &amp; 09.00h – 12.00h</b>	19/20 20/21 Jul. 18	<b>Diversity Management und die 6 Kerndimensionen:</b> Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik & Werte/ <b>Präsentation im Training</b> / Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Analyse diskriminierender Situationen/ <b>Gruppenprozesse/ Gruppendynamik Dimension Ethnie &amp; Herkunft:</b> Race & Hautfarbe Religion & Weltanschauung: Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der TrainingsteilnehmerInnen in der Praxis & Konfliktmanagement/ Methodensammlung
Modul 8: Fr oder Sa 8 Std <b>13.00h – 20.00h</b>	20 21 Jul. 18	<b>Dimension Gender:</b> Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees/ Strategien und Methoden/ <b>Konfliktdynamik/ Konfliktsituationen</b> genderneutral begegnen
	August 18	Fertigstellung der <b>Methodenmappe</b> & des <b>Prüfungsdesigns</b> für die Praxisprüfung
Modul 9: Do/Fr oder Fr/Sa 8 Std ÜG 8 Std	02/03 03/04 Aug. 18	<b>Dimension Physische &amp; Psychische Voraussetzungen:</b> Diskriminierungsmechanismen/ <b>Angewandte Gruppendynamik Dimension Alter:</b> Verständnis und Definition von Alter/ Demographischer Wandel <b>Dimension sexuelle Orientierung: Identität &amp; Sinn- voll Leben/ In-</b>
Modul 10: Do oder Fr 8 Std	30Aug/ 31Aug 18	Fragen rund um die Praxis, <b>Praxisprüfung mit Präsentation und Medieneinsatz</b> & Zertifikatverleihung

## Termine des Wochentagsintensivkurses: Frühling2 2018 **DIVFSINT2\_18**

Einstieg bis 2. Modul "Training zum/r Diversitytrainer/in": Zeiten 09h – 15h

Startmodul I Mo 6 Std. & Selbstarbeit 2 Std	30 Apr. 18	Kennenlernen/ Entwicklungsziele/ <b>Organisation &amp; Rahmenbedingungen</b> des Lehrgangs/ Bedürfnisse an den Lehrgang/ Lernzielbestimmung/ Erkennen und Ansprechen von Lerntypen/ Methodenmappe/ Trainingsauftrag
Modul 2: Mi/Do 12 Std.	02/03 Mai 18	<b>Gesprächsführung / Grundlagen der Kommunikation:</b> Bedarfserhebung/ Abgrenzung Training-Coaching-Krisenintervention/ <b>Kommunikations- &amp; Lernmodelle/</b> Methodik der Erhebung von Lernmotivation & Lernbedarf/ S(E)E-Stern-Methode/ <b>Arbeit mit Gruppen/</b> Geben und Nehmen von Feedback/ Methodenmappe
Modul 3: Di/Mi 12 Std.	08/09 Mai 18	Konfliktgespräche/ <b>Konfliktmanagement/ Kommunikationstheorie/</b> Verhaltensmusteranalyse/ die Rolle als Trainer_in/ Selbsterfahrung/ <b>Grundlagen der Gruppendynamik/</b> Methodeinsatz
Modul 4: Do/Fr 12 Std.	10/11 Mai 18	<b>Soft Skills:</b> Die <b>Sprechstimme</b> als Instrument: Verhaltenspsych. Grundlagen, Sprechskripts & Stimme für unterschiedliche Gesprächssituationen: <b>Präsentation/Moderation im Training</b>
		Übungsgruppen, Methodenmappenerstellung
Modul 5: Di/Mi 12 Std.	15/16 Mai 18	<b>Angeleitete &amp; Selbstorganisierte!!! Peergruppen:</b> Sensorisches Lehren & Lernen/Protokoll. Unterrichtspraxis/ Zielgruppen- & Lernzielorientierung/Methodenmappe/ Recherche für Abschlussarbeit
Modul 6: Do/Fr 12 Std.	17/18 Mai 18	<b>Trainingsdesign/ Trainingseinheiten planen:</b> Aufbau eines Trainings, bzw. Programms, <b>Seminar-planung</b> , Do`s und Don`ts, Erwachsenen-gerechtes Lernen, <b>Methodik &amp; Didaktik/ Lernmodelle/ Lernebenen/</b> Rollenspielkonstruktion
Modul 7: Mi 8 Std. <b>09 – 17h</b>	23 Mai 18	<b>Diversity Management und die 6 Kerndimensionen:</b> Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik & Werte/ <b>Präsentation im Training/</b> Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Analyse diskriminierender Situationen/ <b>Gruppenprozesse/ Gruppendynamik</b> <b>Dimension Ethnie &amp; Herkunft:</b> Race & Hautfarbe Religion & Weltanschauung: Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der Trai-
Modul 8: Do/Fr 8 Std. <b>09 – 17h</b>	24 Mai 18	<b>Dimension Gender:</b> Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees Strategien und Methoden/ <b>Konfliktdynamik/ Konfliktsituationen</b> genderneutral begegnen
Modul 9: Di 6 Std ÜG 6 Std	29 Mai 18	<b>Dimension Physische &amp; Psychische Voraussetzungen:</b> Diskriminierungsmechanismen/ <b>Angewandte Gruppendynamik</b> <b>Dimension Alter:</b> Verständnis und Definition von Alter/ Demographischer Wandel <b>Dimension sexuelle Orientierung: Identität &amp; Sinn- voll Leben/</b> Innere und äußere Ausgrenzung
24 Std.		Fertigstellung der <b>Methodenmappe</b> & des Prüfungsdesigns für die Praxisprüfung
Modul 10: Mi 12 Std.	06 Jun. 18	Fragen rund um die Praxis, <b>Praxisprüfung mit Präsentation und Medieneinsatz</b> & Zertifikatverleihung



## Voraussetzungen: Informationsgespräch

Wir bieten Ihnen vorweg ein persönliches Informationsgespräch an. Dieses Gespräch ist kostenlos und bietet Ihnen Informationen und Entscheidungshilfen für den Lehrgang.

- Sie können sich detailliert über die Trainingsleitung, sowie die Ziele, Inhalte und Methoden der einzelnen Module informieren.
- Sie können Ihre persönlichen Motive, inhaltlichen Erwartungen und Ziele überprüfen und präzisieren

## Kosten:

Das Informationsgespräch ist **kostenlos**.

## **Gesamtraining inkl. Prüfung und Skripten:**

- |   |                      |
|---|----------------------|
| • <b><u>Intensivkurse</u></b>             |                      |
| <b>Student/inn/en, Arbeitsuchende...:</b> | € 1.290,- inkl. UST. |
| <b>Berufstätige:</b>                      | € 1.590,- inkl. UST. |
| • <b><u>Semesterkurse</u></b>             |                      |
| <b>Student/inn/en, Arbeitsuchende...:</b> | € 1.640,- inkl. UST. |
| <b>Berufstätige:</b>                      | € 1.940,- inkl. UST. |

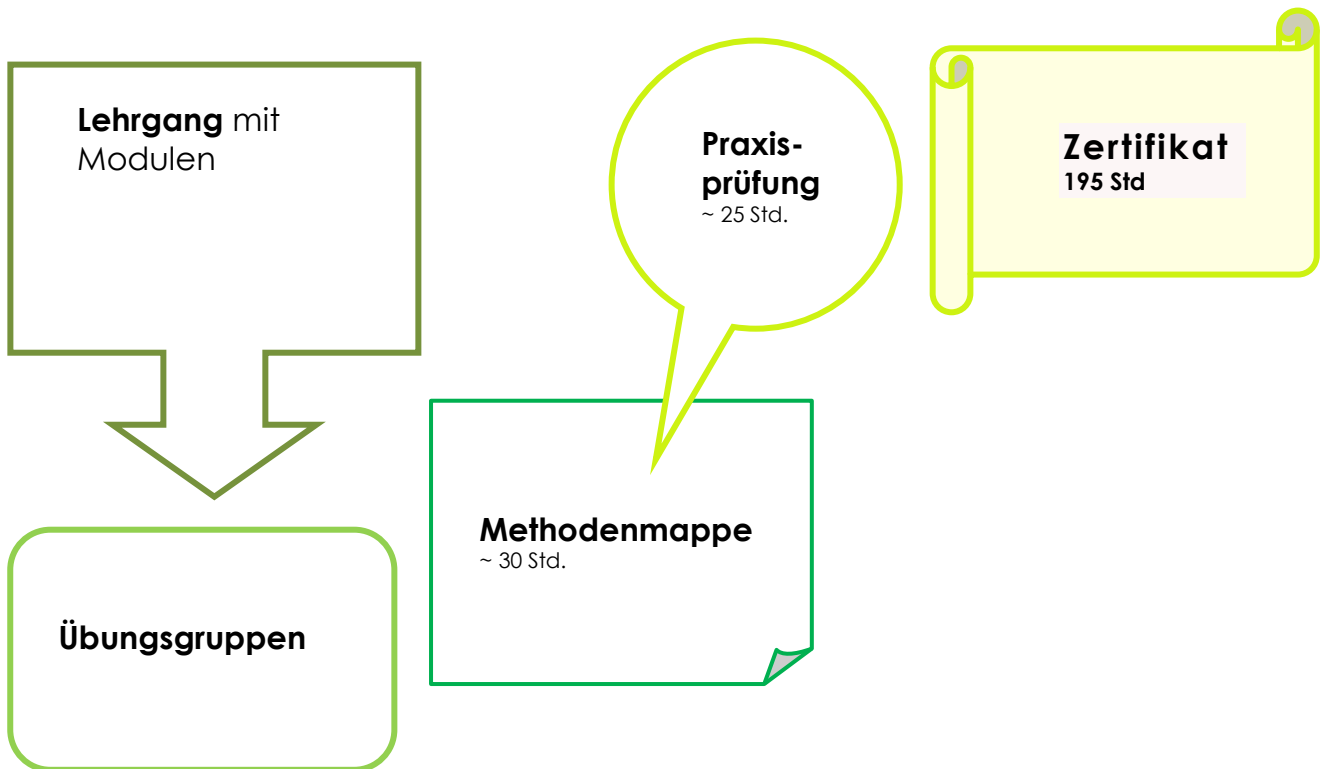
## **Einzelmodule:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| • <b>Studenten/innen, Arbeitsuchende, ...:</b> | € 216,- inkl. 20% Ust. |
| • <b>Berufstätige:</b>                         | € 246,- inkl. 20% Ust. |

## **Frühbucher/innenbonus**

Bei Einzahlung des gesamten Beitrages bis **4 Wochen vor** Trainingsbeginn erhalten Sie **10%** Ermäßigung. Ohne Ermäßigung gilt die Einzahlung des halben Gesamtbeitrags als Anmeldung zum Training, wobei die **Reihung der Einzahlungen die Reihung der Teilnahme** bestimmt. Der Restbetrag muss bis zum letzten Trainingsmodul eingezahlt werden. Die maximale Teilnehmer/innenzahl beträgt **12 Personen**.

## Gesamtüberblick:



## Ansprechpartnerin für die Lehrgänge & Veranstaltungsort:

### **Mag.<sup>a</sup> Helga Ansorge**

Grünentorgasse 8/2-5

A - 1090 Wien

Tel./Fax. 01 / 942 25 17

Mobil. 0699 1/ 942 25 18

e-m@il: [ati@ansorge.at](mailto:ati@ansorge.at)

**Notizen:**



