



Ansorge Training international

# Modul Diversity und Gender 2018

<b>Frühlingintensivmodule</b>	<b>Start 05. 04. &amp; 23. 05. 2018</b>
	&
<b>Sommersemestermodule</b>	<b>Start 19. 06. &amp; 20.06. 2018</b>
	&
<b>Sommerintensivmodul</b>	<b>Start 03. 07. 2018</b>
	&
<b>Herbstintensivmodule</b>	<b>Start 02. 10. &amp; 22. 11. 2018</b>
	&
<b>Wintersemestermodule</b>	<b>Start 20. 12. 2018</b>
	&
<b>Winterintensivmodule</b>	<b>Start 12. 02. 2019</b>

(Entsprechend der AMS Richtlinien)

Leitung:

Mag.<sup>a</sup> Helga Ansorge  
Grünentorgasse 8/2-5  
A - 1090 Wien  
Tel./Fax. 01 / 942 25 17  
Mobil. 0699 1/ 942 25 18  
e-m@il: [ati@ansorge.at](mailto:ati@ansorge.at)  
[www.ati-training.at](http://www.ati-training.at)  
[www.ati.co.at](http://www.ati.co.at)

**Impressum:**

Herausgeberin: ATi e.U. | **A**nsorge **T**rainig **i**nternational | Grünentorgasse 8/2-5 | A-1090 Wien  
Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche und terminliche Änderungen vorbehalten

## Inhalte des Moduls Gender & Diversity

Die Nachfrage nach qualifizierten Erwachsenenbildnern/innen (bzw. Trainer/innen in der Erwachsenenbildung) mit den Kompetenzen Diversitäten zu erkennen und zu nutzen wird sowohl auf dem freiberuflichen als auch firmeninternen Sektor immer größer.

Im Training werden die Kenntnisse und die Praxis erarbeitet, die das **Grundrepertoire** des Managing Diversity darstellen.

Diese sind:

1. Geschichte des Diversity Management und heutige Einsatzbereiche und Einsatzfelder.
2. Die einzelnen Kerndimensionen im Detail.
3. Theorien und Methoden des Managing Diversity.
4. Reflexion eigener Vorurteile – Sensibilisierung für den Prozess des Verlernens von Vorurteilen.
5. Gruppendynamiken
6. Methoden für den Arbeitsalltag

### **Methodenform:**

Die **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Trainingsgruppe sowie die Verantwortung jedes/r Einzelnen für die Gruppe sind wesentliche Bestandteile des Trainingskonzeptes. **Rollenspiele, Wahrnehmungs- & Sensibilisierungsübungen, Einzel- und Gruppenübungen** gepaart mit **Reflexionsphasen & Arbeit mit Modellen** stellen die Basismethoden dar.

## Übersicht

**Organisation: 8 Std. Gender & 16 Std. Diversity = 24 Std.**

Zur Auswahl stehen **Intensivkurse** bzw. **Semesterkurse**

- **Intensivmodule** finden als **Wochentags**modul Mo, Di, Mi, Do, Fr statt.

Das **Gesamt - Training** umfasst **24 Trainings- & Übungsstunden:**

<b>Tag1</b>	<b>10 Std.</b>
<b>Tag2</b>	<b>10 Std.</b>
<b><u>Übungsgruppen/Selbstlernzeit</u></b> = 1 Halbtage mit weiteren	<b><u>4 Std.</u></b>
<b>= Gesamtstundenzahl</b>	<b>24 Std.</b>

- **Semestermodule** finden als **Wochenendfrei**modul Do/Fr & Fr/Sa statt.

Das **Gesamt - Training** umfasst **24 Trainings- & Übungsstunden:**

<b>Tag1</b>	<b>8 Std.</b>
<b>Tag2</b>	<b>12 Std.</b>
<b><u>Übungsgruppen/Selbstlernzeit</u></b> = 1 Halbtage mit weiteren	<b><u>4 Std.</u></b>
<b>= Gesamtstundenzahl</b>	<b>24 Std.</b>

**Die Aufteilung der Inhalte:    Gender 8 Std.            Diversity 16 Std.**

Es gibt auch die Möglichkeit **einzelne Tage** zu buchen.

Nach Absolvierung des Gesamtmoduls erhält jede/r Teilnehmer/in ein **Zertifikat.**

**Termine der Wochentagsintensivmodule:                    2018                    DIVINT\_18**

**"Diversity & Gender":** Modulzeiten vor Ort jeweils **09h – 19h**

Modul: Mi/Do 20 Std.	04/05 Apr. 18	<p><b>Diversity Management und die 6 Kerndimensionen:</b> Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik &amp; Werte/ Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der TrainingsteilnehmerInnen in der Praxis/ Umgang mit Vorurteilen &amp; Diskriminierungsmechanismen/ Innere und äußere Ausgrenzung/ Analyse diskriminierender Situationen/ Vielfalt vs. Unterschiedlichkeit vs. Reichhaltigkeit</p> <p><b>Gruppenprozesse/ Gruppendynamik</b></p> <p><b>Dimension Gender:</b> Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming &amp; Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele &amp; Rollenklischees/ Geschlechtssensible Sprache/ Strategien und Methoden/ <b>Konfliktsituationen</b> genderneutral begegnen</p>
Modul: Mi/Do 20 Std.	23/24 Mai 18	
Modul: Mi/Do 20 Std.	03/04 Jul. 18	
Modul: Di/Mi 20 Std.	02/03 Okt. 18	
Modul: Do/Fr 20 Std.	22/23 Nov. 18	
Modul: Di/Mi 20 Std.	12/13 Feb. 19	
<b>&amp; 4 Std.</b>		<b>Selbstorganisierte Übungsgruppen</b>

## Termine der Wochenendfreimodule:      2017 Sommer DIVSS\_18

"Diversity & Gender": Modulzeiten vor Ort jeweils 17.30 – 21.00h & 09.00 – 20.00

Modul: Do/Fr oder Fr/Sa 20 Std.	19/20 20/21 Jul. 18	<p><b>Diversity Management und die 6 Kerndimensionen:</b> Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik &amp; Werte/ Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der TrainingsteilnehmerInnen in der Praxis/ Umgang mit Vorurteilen &amp; Diskriminierungsmechanismen/ Innere und äußere Ausgrenzung/ Analyse diskriminierender Situationen/ Vielfalt vs. Unterschiedlichkeit vs. Reichhaltigkeit</p> <p><b>Gruppenprozesse/ Gruppendynamik</b></p> <p><b>Dimension Gender:</b> Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming &amp; Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele &amp; Rollenklischees/ Geschlechtssensible Sprache/ Strategien und Methoden/</p> <p><b>Konfliktsituationen</b> genderneutral begegnen</p>
4 Std.		Selbstorganisierte Übungsgruppen

## Kosten:

Ein Informationsgespräch ist **kostenlos**.

## Gesamtraining:

- Intensivmodule

&

- Semestermodule

**Student/inn/en, Arbeitsuchende...:** € 246,- inkl. UST.

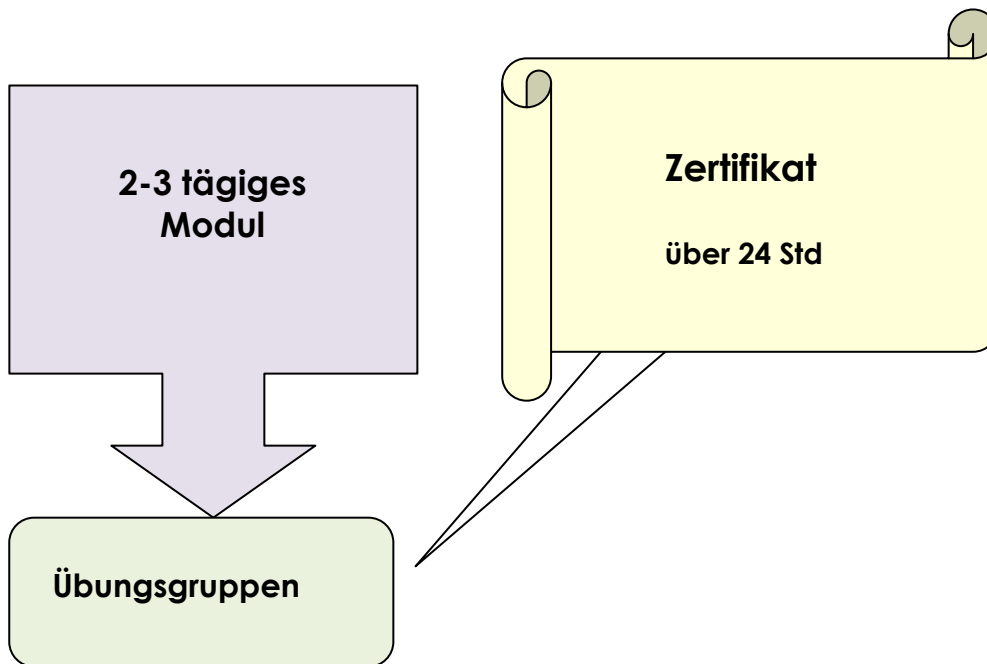
**Berufstätige:** € 276,- inkl. UST.

### Einzelstage:

- **Studenten/innen, Arbeitsuchende, ...:** € 116,- inkl. 20% Ust.
- **Berufstätige:** € 128,- inkl. 20% Ust.

Einzahlungen des gesamten Beitrages bis 2 Wochen vor Modulbeginn

## Gesamtüberblick:



## Ansprechpartnerin für Module & Lehrgänge:

**Mag.<sup>a</sup> Helga Ansorge**

Grünentorgasse 8/3-5

A - 1090 Wien

Tel./Fax. 01 / 942 25 17

Mobil. 0699 1/ 942 25 18

e-m@il: [ati@ansorge.at](mailto:ati@ansorge.at)



**Notizen:**



