



Ansorge Training international

**Training zum/r
Berufsorientierungstrainer/in
mit
Coachingkompetenz
systemisch potenzialorientiert
2018**

Sommersemesterkurs

Start 15/16. 03. 2018

&

Frühling- & Sommer - Intensivkurse

Start: 08. 03. / 30. 04. / 12. 06. 2018

&

Herbst- & Winter - Intensivkurse

Start: 10. 09. / 29. 10. 2018 / 14. 01. 2019

&

Wintersemesterkurs

Start 13/14. 09. 2018

Anerkannt entsprechend der AMS Richtlinien

Leitung:

Mag.^a Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/3-5

A - 1090 Wien

Tel./Fax. 01 / 942 25 17

Mobil. 0699 1/ 942 25 18

e-m@il: ati@ansorge.at

www.ati-training.at

www.ati.co.at

Impressum:

Herausgeberin: ATi e.U. | **A**nsorge **T**rainig **i**nternational | Grünentorgasse 8/2-5 | A-1090 Wien
Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche und terminliche Änderungen vorbehalten

Inhalte des Trainings zum/r Berufsorientierungstrainer/in mit Coachingkompetenz

Die Nachfrage nach Berufs- und Laufbahnberatung d.h. nach qualifizierten Berufsorientierungstrainern/innen wird immer größer, da immer mehr Menschen nicht - traditionelle Berufe ergreifen möchten. Für viele Personengruppen ist es deshalb heute selbstverständlich geworden sich regelmäßig coachen zu lassen, bzw. an Trainings rund um diese Thematik teilzunehmen, um in den richtigen Momenten die notwendigen und besten Ressourcen zur Verfügung zu haben und das Beste aus sich herausholen zu können, wenn es erforderlich wird..

Im Training werden die Kenntnisse und die Praxis erarbeitet, die das **Grundrepertoire** des/der kompetenten Berufsorientierungstrainers/in mit Coachingkompetenzen darstellen.

Diese sind:

Gesprächs- und Gruppenleitung, sowie Gesprächsanalyse

in unterschiedlichen Situationen: Jugendliche vor und beim Berufseinstieg, Neuorientierung von Erwachsenen, Orientierung von Erwerbslosen und von WiedereinsteigerInnen.

1. **Ziel- & lösungsorientierte Gesprächsleitung.** Personen-, handlungs- & organisationszentrierte Interventionsformen.
2. Gesprächsleitung mit einem/r Einzelnen oder zwischen Gesprächsteilnehmern/innen in unterschiedlichen Situationen sowie Gesprächsanalyse
3. **Gruppenleitung** auch unter schwierigen Voraussetzungen (wie unfreiwillige Teilnahme). Konfliktmanagement
4. **Methoden und Unterrichtsmaterial** für die einzelnen Phasen der Standortanalyse
5. **Erkennen von Prozessen und Systemen** und deren Dynamiken: Wann, wer, mit wem, wie & wo?
6. Kompetenzen zur **Unterstützung der Berufszielfindung.**
7. Erstellung einer **einsatzbereiten Methodenmappe**

Welchen **Nutzen** ziehen Sie speziell aus dieser Form einer Ausbildung?

1. Die Erweiterung Ihrer **sozialen Kompetenzen**.
2. Fertigkeiten zum **Umgang** mit **TrainingsteilnehmerInnen**, **Coachees** sowie **AuftraggeberInnen**.
3. Intensive Auseinandersetzung und individuelle Betreuung durch kleine Trainingsgruppen von **max. 12 Personen**.
4. **Praxisfälle & Peergruppen** zwischen den einzelnen Modulen.
5. Begleitende **Lehrcoachings** ermöglichen die intensive Arbeit an Ihren Praxisfällen.
6. **Dokumentation der Praxisfälle** und Raum für Fragen und Rückschlüsse zur persönlichen Entwicklung und Selbstkompetenz.
7. Praxiserfahrung durch praxisnahe Übungen und die Möglichkeit nach Absprache als **Co - Trainer/in Erfahrungen** zu **sammeln**.
8. Eine **Methodenmappe** für den sofortigen Einsatz

Methodenform:

Die protokollierte **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Ausbildungsgruppe sowie die Verantwortung jedes/r Einzelnen für die Gruppe sind wesentlicher Bestandteil des Trainingskonzeptes.

Selbstreflexion, Feedbackschleifen, Wahrnehmungsübungen, Einzel- und Gruppenübungen gepaart mit **Reflexionsphasen** werden den Themen entsprechend eingesetzt. **Theorieinput, Diskussion, Fallstudien, Arbeit mit Modellen, Rollenspiele** sowie **Analyse** zur Selbst- und Fremdwahrnehmung stellen die Basismethoden dar.

Durch **Übungs-/Peergruppen** wird das Gelernte gefestigt und Lern-Netzwerke gebildet.

Übersicht

Organisation:

Zur Auswahl stehen **Intensivkurse** bzw. **Semesterkurse**

- **Intensivkurse** finden als **Wochentags**lehrgänge **Mo, Di, Mi, Do, Fr** statt.

Die **Gesamt - Ausbildung** umfasst :

Startmodul BO = 1 Tag	8 Std.
Startmodul CO = 2 Tag	12 Std.
6 BO-Module = 12 Halbtage mit insgesamt	72 Std.
6 CO-Module = 12 Ganztage mit insgesamt	72 Std.
Abschlussmodul = 2 Tag	12 Std.
Begleitend dazu: 5 Praxisfälle mit selbstgesuchten Coachees/2 Std	
2 Lehr- bzw. Headcoachings durch die Ausbildungsleitung/2,5 Std=5Std	
= gesamt	21 Std.
8 protokollierte Peergruppen zwischen den Modulen/6 Std	48 Std
inkl. Methodenmappenerstellung mit	45 Std.
Abschlussarbeit & Praxisprüfungsvorbereitung mit	30 Std.
= Gesamtstundenanzahl	320 Std.

- **Semesterkurse** sind **Wochenend**lehrgänge & finden **Do, Fr** oder **Fr, Sa** statt.

Die **Gesamt - Ausbildung** umfasst :

Startmodul BO = 1 Tag	8 Std.
Startmodul CO = 2 Tag	16 Std.
6 BO-Module = 12 Ganztage mit insgesamt	96 Std.
6 CO-Module = 12 Ganztage mit insgesamt	96 Std.
Abschlussmodul = 2 Tag	16 Std.
Begleitend dazu: 5 Praxisfälle mit selbstgesuchten Coachees/2 Std	
2 Lehr- bzw. Headcoachings durch die Ausbildungsleitung/2,5 Std=5Std	
= gesamt	20 Std.
8 protokollierte Peergruppen zwischen den Modulen/6 Std	48 Std
inkl. Methodenmappenerstellung mit	45 Std.
Abschlussarbeit & Praxisprüfungsvorbereitung mit	30 Std.
= Gesamtstundenanzahl	375 Std.

Das **Gesamt - Training** umfasst:

Um verschiedene Gesprächs- und Gruppenleitungsstile kennenzulernen, wechseln die Trainer/innen nach einzelnen Blöcken. Die Entscheidung über die Wahl der Trainer/innen, sowie inhaltliche und terminliche Änderungen infolge veränderter Rahmenbedingungen, behält sich ATi vor. Die Abschlussprüfung beinhaltet die Erarbeitung eines praxisrelevanten Themas, das allen Mitwirkenden vorgestellt und als Prüfungsdesign zugänglich gemacht wird. Nach Absolvierung des Gesamttrainings, sowie der Erstellung einer Methodenmappe inklusive Praxisprüfung, Praxisfällen, Peergruppen & Lehrcoachings erhält jede/r Teilnehmer/in ein **Zertifikat**.

Termine des Wochentagsintensivkurses: Frühling 1 2018 BOCOSINT1_18

Einstiege möglich. "Training zum/r Berufsorientierungstrainer/in mit Coachingkompetenz":

BO-Startmodul: Mi 6 Std 09.00 – 15.00 + 2 Std	08 Mär. 18	Rahmenbedingungen des Lehrgangs: Kennenlernen/ Organisation & / Bedürfnisse an den Lehrgang/ Lernziele
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
BO-Modul 1: Di/Mi 12 Std. 09.00 – 15.00	20/21 Mär. 18	Soft Skills: Die Sprechstimme als Instrument: Verhaltenspsych. Grundlagen, Stimmsitz/Stimmeinsatz & Artikulation für unterschiedliche Gesprächssituationen & Stimme für Präsentation/ Moderation im Training
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
BO-Modul 2: Mi/Do 12 Std. 09.00 – 15.00	04/05 Apr. 18	Trainingsdesign/ Seminarplanung/ Trainingseinheiten planen: Trainingsphasen, Methodeneinsatz, Erwachsenengerechtes Lernen Methodik & Didaktik/ Rollenspielkonstruktion
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
BO-Modul 3: Di/Mi 22 Std. 09.00 – 15.00/17	10/11 Apr. 18	Managing Diversity mit dem Schwerpunkt Gender Mainstreaming im Trainingsalltag und Interkulturalität im Training, Vielfalt vs. Unterschiedlichkeit vs. Reichhaltigkeit ?
BO-Modul 4: Do 6 Std. 09.00 – 15.00 6 Std ÜG	12 Apr. 18	Arbeitsmarktpolitische Trainings: Zusammenhänge & Rahmenbedingungen, Gruppenprozesse, Gruppendynamik, Dokumentation & Abschlussberichte
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
BO-Modul 5: Fr 6 Std. 09.00 – 15.00 6 Std ÜG	13 Apr. 18	Berufsorientierung & Karriereplanung: Standortbestimmung/ Persönliche Ressourcen/ österreichische Berufs- und Bildungswelt/ Zielarbeit
BO-Modul 6: Di 6 Std. 09.00 – 15.00 6 Std ÜG	17 Apr. 18	Jobfinding in der Praxis: Strategien der Arbeitssuche/ Bewerbungsunterlagen, Beibriefe, Lebensläufe/ Telefongespräche/ Vorstellungsgespräche
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Startmodul: Mo/Di 12 Std. Vorbereitung Selbststudium	18-27 Apr. 18	Rahmung von Beratung & Coaching: Das Gespräch vor dem Erstgespräch/ Optimale Vorbereitung auf das Erstgespräch
CO-Modul 1: Mo/Mi 12 Std	30Apr/ 02 Mai	Grundlagen & Rahmen des Coaching: Begriffsklärung, Ansätze, Abgrenzung/ Kommunikations- theoretische Hintergründe/ Die Auftragsklärung & -dynamik/
CO-Modul 2: Do/Fr 16 Std	03/04 Mai 18	Selbsterfahrung: Verhaltens- & Musteranalyse/ Visualisierung/ Die Macht der Gedanken/ Perspektivenwechsel/ VAKOG- Analyse/ Körperarbeit
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Modul 3: Di/Mi 16 Std	08/09 Mai 18	Headcoaching & Systemisch – prozessorientierte Grundlagen & Instrumente: Grundlagen systemischer Fragetechniken/ die 50 besten Fragen/ Ziel- & Lösungsorientierte Gesprächsführung/ Konfliktprävention & Deeskalation/ Grundlagen der S(E)E-Stern-Methode/ Interventionsformen
CO-Modul 4: Do/Fr 3 Std. HC 16 Std.	10/11 Mai 18	Headcoaching & Zielarbeit im Einzel- & Teamcoaching: Zieldefinition/ Sprache & Formulierung/ Worte & Bedeutungsinterpretationen/ Bedürfnisorientierte Ansätze
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Modul 5: Di/Mi 3 Std. HC 16 Std.	15/16 Mai 18	Headcoaching & Systemisch – prozessorientierte Methoden: Aufstellungen mit Gegenständen/ Systemboard/ Landschaftskarten/ Soziogrammen/ Metaphern/ Rollenspiel/ Symbolisierung/ Rekonstruktion von Systemen
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Modul 6: Do/Fr 3 Std. HC 16 Std.	17/18 Mai 18	Headcoaching & Selbsterfahrung: Innere Stimmen & Rollen, Individualsystemische Ansätze/ Diskrepanzen visualisieren, Entscheidungen treffen, Ja-Nein-Denken durchbrechen
		Protokoll. Peergruppen, Methodenmappe, Abschlussarbeit
Abschluss-Modul: Mo 5 Std. HC 16 Std PP	bis 06 Jun 18	Fertigstellung und Senden der Methodenmappe & Abschlussarbeit (= schriftliche Ausbildungs- dokumentation und -reflexion)/ Zertifikatverleihung

Termine des **Wochentagsintensivkurses: Frühling2 2018 BOCOFSINT2_18**

Einstiege möglich. **"Training zum/r Berufsorientierungstrainer/in mit Coachingkompetenz":**

BO-Startmodul: Mo 6 Std 09.00 – 15.00 + 2 Std	30 Apr. 18	Rahmenbedingungen des Lehrgangs: Kennenlernen/ Organisation & / Bedürfnisse an den Lehrgang/ Lernziele
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
BO-Modul 1: Do/Fr 12 Std. 09.00 – 15.00	10/11 Mai 18	Soft Skills: Die Sprechstimme als Instrument: Verhaltenspsych. Grundlagen, Stimmsitz/Stimmeinsatz & Artikulation für unterschiedliche Gesprächssituationen & Stimme für Präsentation/ Moderation im Training
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
BO-Modul 2: Do/Fr 12 Std. 09.00 – 15.00	17/18 Mai 18	Trainingsdesign/ Seminarplanung/Trainingseinheiten planen: Trainingsphasen, Methodeneinsatz, Erwachsenengerechtes Lernen Methodik & Didaktik/ Rollenspielkonstruktion
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
BO-Modul 3: Mi/Do 22 Std. 09.00 – 15.00/17	23/24 Mai 18	Managing Diversity mit dem Schwerpunkt Gender Mainstreaming im Trainingsalltag und Interkulturalität im Training, Vielfalt vs. Unterschiedlichkeit vs. Reichhaltigkeit ?
BO-Modul 4: Fr 6 Std. 09.00 – 15.00 6 Std ÜG	25 Mai 18	Arbeitsmarktpolitische Trainings: Zusammenhänge & Rahmenbedingungen, Gruppenprozesse, Gruppendynamik, Dokumentation & Abschlussberichte
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
BO-Modul 5: Di 6 Std. 09.00 – 15.00 6 Std ÜG	29 Mai 18	Berufsorientierung & Karriereplanung: Standortbestimmung/ Persönliche Ressourcen/ österreichische Berufs- und Bildungswelt/ Zielarbeit
BO-Modul 6: Mi 6 Std. 09.00 – 15.00 6 Std ÜG	30 Mai 18	Jobfinding in der Praxis: Strategien der Arbeitssuche/ Bewerbungsunterlagen, Beibriefe, Lebensläufe/ Telefongespräche/ Vorstellungsgespräche
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Startmodul: Mo/Di 12 Std. Vorbereitung Selbststudium	04 - 11 Jun. 18	Rahmung von Beratung & Coaching: Das Gespräch vor dem Erstgespräch/ Optimale Vorbereitung auf das Erstgespräch
CO-Modul 1: Di/Mi 16 Std	12/13 Jun. 18	Grundlagen & Rahmen des Coaching: Begriffsklärung, Ansätze, Abgrenzung/ Kommunikations- theoretische Hintergründe/ Die Auftragsklärung & -dynamik/
CO-Modul 2: Do/Fr 16 Std	14/15 Jun. 18	Selbsterfahrung: Verhaltens- & Musteranalyse/ Visualisierung/ Die Macht der Gedanken/ Perspektivenwechsel/ VAKOG- Analyse/ Körperarbeit
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Modul 3: Di/Mi 16 Std	19/20 Jun. 18	Headcoaching & Systemisch – prozessorientierte Grundlagen & Instrumente: Grundlagen systemischer Fragetechniken/ die 50 besten Fragen/ Ziel- & Lösungsorientierte Gesprächsführung/ Konfliktprävention & Deeskalation/ Grundlagen der S(E)E-Stern-Methode/ Interventionsformen
CO-Modul 4: Do/Fr 3 Std. HC 16 Std.	21/22 Jun. 18	Headcoaching & Zielarbeit im Einzel- & Teamcoaching: Zieldefinition/ Sprache & Formulierung/ Worte & Bedeutungsinterpretationen/ Bedürfnisorientierte Ansätze
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Modul 5: Do/Fr 3 Std. HC 16 Std.	28/29 Jun. 18	Headcoaching & Systemisch – prozessorientierte Methoden: Aufstellungen mit Gegenständen/ Systemboard/ Landschaftskarten/ Soziogrammen/ Metaphern/ Rollenspiel/ Symbolisierung/ Rekonstruktion von Systemen
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Modul 6: Di/Mi 3 Std. HC 16 Std.	03/04 Jul. 18	Headcoaching & Selbsterfahrung: Innere Stimmen & Rollen, Individualsystemische Ansätze/ Diskrepanzen visualisieren, Entscheidungen treffen, Ja-Nein-Denken durchbrechen
		Protokoll. Peergruppen, Methodenmappe, Prüfungsdesign
Abschluss-Modul: Di 5 Std. HC 16 Std PP	bis 17 Jul 18	Fertigstellung und Senden der Methodenmappe & Abschlussarbeit (= schriftliche Ausbildungs- dokumentation und -reflexion)/ Zertifikatverleihung

Termine des **Wochenendsemesterkurses: Winter 2018** **BOCOWS18**

Einstiege möglich. "Training zum/r Berufsorientierungstrainer/in mit Coachingkompetenz":

CO-Startmodul: Do/Fr 16 Std. Vorbereitung Selbststudium	06/07 Sep. 18	Rahmung von Beratung & Coaching: Das Gespräch vor dem Erstgespräch/ Optimale Vorbereitung auf das Erstgespräch
BO-Startmodul: Do/Fr 8 Std 09.00 – 18.00	14/15 Sep. 18	Rahmenbedingungen des Lehrgangs: Kennenlernen/ Organisation & / Bedürfnisse an den Lehrgang
CO-Modul 1: Do/Fr 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	28/29 Sep. 18	Grundlagen & Rahmen des Coaching: Begriffsklärung, Ansätze, Abgrenzung/ Kommunikations- theoretische Hintergründe/ Die Auftragsklärung & -dynamik/ Der Coachingprozess/ Coachingsysteme/ Methodenmappe
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappenerstellung
CO-Modul 2: Do/Fr 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	19/20 Okt. 18	Selbsterfahrung: Verhaltens- & Musteranalyse/ Visualisierung/ Die Macht der Gedanken/ Perspektivenwechsel/ VAKOG- Analyse/ Körperarbeit
BO-Modul 1: Sa/So 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	11/12 Nov. 18	Soft Skills: Die Sprechstimme als Instrument: Verhaltenspsych. Grundlagen, Stimmsitz/Stimmeinsatz & Artikulation für unterschiedliche Gesprächssituationen & Stimme für Präsentation/ Moderation im Traininga
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Modul 3: Do/Fr 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	23/24 Nov. 18	Systemisch – prozessorientierte Grundlagen & Instrumente: Grundlagen systemischer Fragetechniken/ die 50 besten Fragen/ Ziel- & Lösungsorientierte Gesprächsführung/ Konfliktprävention & Deeskalation/ Grundlagen der S(E)- Stern-Methode/ Interventionsformen
BO-Modul 2: Do/Fr 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	07/08 Dez. 18	Trainingsdesign/ Seminarplanung/Trainingseinheiten planen: Erwachsenengerechtes Lernen, Methodik & Didaktik/ Rollenspielkonstruktion
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
CO-Modul 4: Do/Fr 3 Std.HC 16 Std. 14.30 - 20.30/09.00 –	14/15 Dez. 18	Headcoaching & Zielarbeit im Einzel- & Teamcoaching: Zieldefinition/ Sprache & Formulierung/ Worte & Bedeutungsinterpretationen/ Bedürfnisorientierte Ansätze
BO-Modul 3: Sa/So 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	16/17 Dez. 18	Arbeitsmarktpolitische Trainings: Zusammenhänge & Rahmenbedingungen, Dokumentation & Abschlussberichte
BO-Modul 4: Do/Fr 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	21/22 Dez. 18	Managing Diversity mit dem Schwerpunkt Gender Mainstreaming im Trainingsalltag und Interkulturalität im Training. Vielfalt vs. Unterschiedlichkeit?
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
BO-Modul 5: Do/Fr 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	11/12 Jan. 19	Berufsorientierung & Karriereplanung: Standortbestimmung/ Persönliche Ressourcen/ österreichische Berufs- und Bildungswelt/ Zielarbeit
CO-Modul 5: Do/Fr 3 Std. HC 16 Std. 14.30 - 20.30/09.00 – 21.00	18/19 Jan. 19	Headcoaching & Systemisch – prozessorientierte Methoden: Aufstellungen mit Gegenständen/ Systemboard/ Landschaftskarten/ Soziogrammen/ Metaphern/ Rollenspiel/ Symbolisierung/ Rekonstruktion von Systemen
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe, Praxisfälle
BO-Modul 6: Do/Fr 16 Std. 17.30 - 21.00 09.00 – 20.00	01/02 Feb. 19	Jobfinding in der Praxis: Strategien der Arbeitssuche/ Bewerbungsunterlagen, Beibriefe, Lebensläufe/ Telefongespräche/ Vorstellungsgespräche
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmapp, Praxisfälle
CO-Modul 6: Do/Fr 3 Std. HC 16 Std. 14.30 - 20.30/09.00 – Erstellung Abschlussarbeit	15/16 Feb. 19	Headcoaching & Selbsterfahrung: Innere Stimmen & Rollen, Individualsystemische Ansätze/ Diskrepanzen visualisieren, Entscheidungen treffen, Ja-Nein-Denken durchbrechen
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmapp, Praxisfälle
BOCO-Abschlussmodul: Do/Fr 5 Std. HC 16 Std	01/02 Mär. 19	Headcoaching & Präsentation der Abschlussarbeiten Abgabe Prüfungsdesign/Praxisprüfung mit Trainingsdesign, Gruppenleitung & Medieneinsatz

Voraussetzungen: Informationsgespräch

Wir bieten Ihnen vorweg ein persönliches Informationsgespräch an. Dieses Gespräch ist kostenlos und bietet Ihnen Informationen und Entscheidungshilfen für den Lehrgang.

- Sie können sich detailliert über die Trainingsleitung, sowie die Ziele, Inhalte und Methoden der einzelnen Module informieren.
- Sie können Ihre persönlichen Motive, inhaltlichen Erwartungen und Ziele überprüfen und präzisieren

Kosten:

Das Informationsgespräch ist **kostenlos**.

Gesamtraining inkl. Skripten und Prüfung:

- **Intensivkurse**

Studenten/innen, Arbeitsuchende...: € 3.660,- inkl. UST.

Berufstätige: € 3.960,- inkl. UST.

- **Semesterkurse**

Studenten/innen, Arbeitsuchende...: € 3.960,- inkl. UST.

Berufstätige: € 4.260,- inkl. UST.

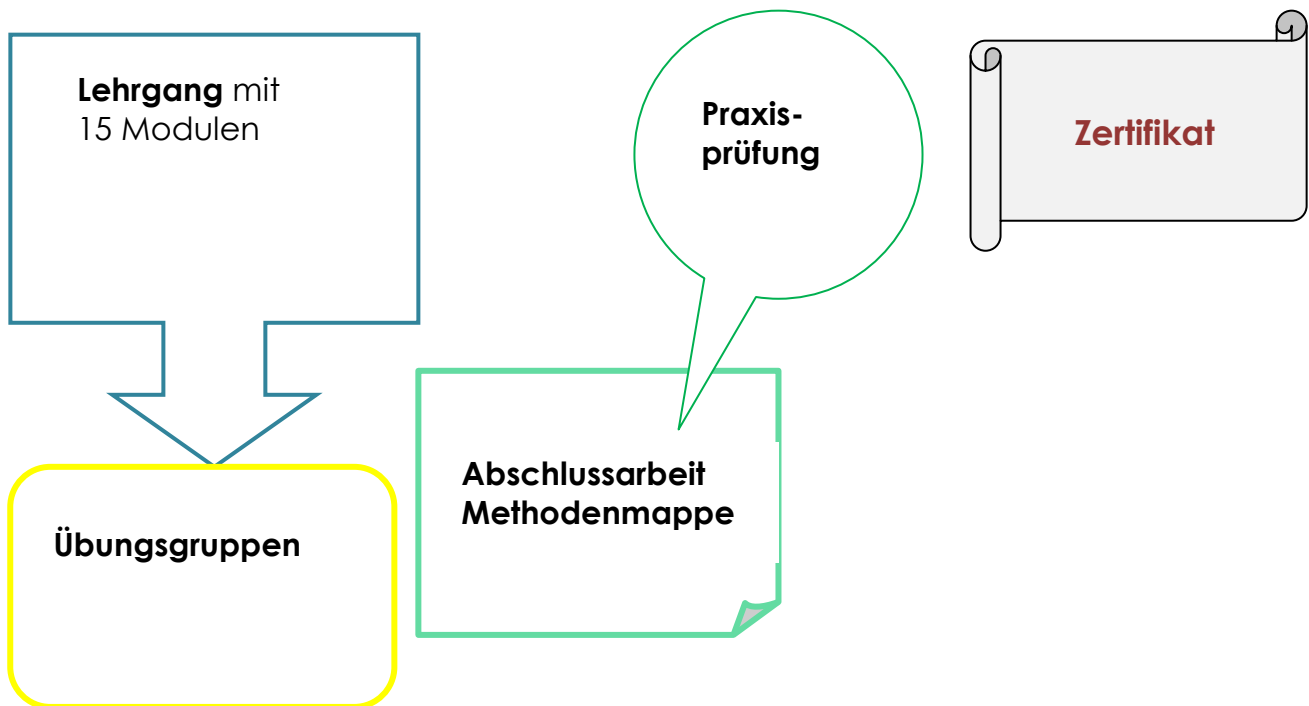
Bei Einzahlung des gesamten Beitrages bis 2 Wochen vor Trainingsbeginn erhalten Sie **10%** Ermäßigung.

Die maximale Teilnehmer/innenzahl beträgt **12 Personen**.

Der halbe Beitrag gilt als Anmeldung zum Training, wobei die **Reihung der Einzahlungen die Reihung der Teilnahme** bestimmt.

Der Restbetrag muss bis zum letzten Trainingsmodul eingezahlt werden.

Gesamtüberblick:



Ansprechpartnerin für die Lehrgänge & Veranstaltungsort:

Mag.^a Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/3-5

A - 1090 Wien

Telefon: 01 / 942 25 17

Mobil: 0699 1/ 942 25 18

E-m@il: ati@ansorge.at

Notizen:



Notizen:



